



RÉGIMEN DISCIPLINARIO

N^a _____ 2/19 _____

1. Conforme se regula en el régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de Justicia, ¿Quién es el competente para la incoación y tramitación de un expediente disciplinario, a un funcionario del cuerpo de Gestión procesal, por la comisión de una falta muy grave corregida por la sanción de separación del servicio?

- a) El Ministro de Justicia
- b) El Ministerio de Justicia siempre.
- c) El Ministerio de Justicia a través de la Dirección General de relaciones con la Administración de Justicia en todo caso.
- d) Puede el órgano que determine las Comunidades autónomas que hayan recibido los trasposos de medios personales en sus respectivos ámbitos.

2. Conforme se regula en el régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de Justicia, ¿Cual de las siguientes afirmaciones es incorrecta?

- a) El abandono del servicio, es considerado como falta muy grave.
- b) El abuso de autoridad en el ejercicio de sus funciones es considerado como falta grave.
- c) El acoso sexual es considerado como falta muy grave.
- d) Todos son correctas.

3. Conforme se regula en el régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de Justicia, las sanciones que se pueden imponer a los funcionarios por las faltas cometidas en el desempeño de sus puestos de trabajo son:

- a) Apercibimiento, Suspensión de empleo y sueldo que podrá ser sancionada de un año en falta grave y tres en falta muy grave, traslado forzoso fuera de la comunidad de destino y separación del servicio.
- b) Apercibimiento, Suspensión de empleo y sueldo que podrá ser sancionada hasta tres años en falta grave y de tres años y un día hasta seis años, traslado forzoso fuera de la comunidad de destino y separación del servicio.
- c) Apercibimiento, Suspensión de empleo y sueldo, traslado forzoso fuera del municipio de destino y separación del servicio.
- d) Apercibimiento, Suspensión de empleo y sueldo, traslado forzoso fuera de la comunidad de destino y separación del servicio.

4. ¿Cual de las siguientes afirmaciones es considerada como una falta leve?

- a) La ausencia justificada por un día.
- b) El incumplimiento del horario de trabajo con causa justificada.
- c) El Retraso injustificado en el cumplimiento de sus funciones.
- d) Todas se consideran faltas leves.

5. Conforme se regula en el régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de Justicia, ¿En que plazo formulará el instructor la propuesta de resolución fijando los hechos?

- a) En 10 días.
- b) En 15 días.
- c) En 72 horas.
- d) En un mes.

6. ¿Cual de las siguientes afirmaciones no es correcta?

- a) El procedimiento disciplinario se impulsará de oficio en todos sus trámites.
- b) Contra los acuerdos adoptados en materia de abstención y recusación no procederá recurso alguno.
- c) La iniciación del procedimiento podrá iniciarse por acuerdo del órgano competente o por denuncia.
- d) Todas son correctas.

7. Conforme se regula en el artículo 38 del régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de Justicia, vencido el plazo máximo de duración del procedimiento disciplinario sin que se haya dictado y notificado la resolución que ponga fin al procedimiento, se producirá:

- a) El archivo definitivo.



- b) La caducidad.
- c) El archivo provisional.
- d) La prescripción de la falta.

8. Conforme se regula en el artículo 37 del régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de Justicia, la resolución que pone fin al procedimiento disciplinario, ¿en que plazo deberá adoptarse?

- a) En el plazo de quince días desde la notificación al interesado.
- b) En el plazo de quince días desde la recepción del expediente.
- c) En el plazo de diez días a partir del siguiente a la recepción del expediente.
- d) En el plazo de diez días desde la recepción del expediente.

9. ¿A partir de cuando se computará el plazo de prescripción de las sanciones?

- a) A partir del día que adquiera firmeza la resolución en que se imponga.
- b) A partir del día siguiente a aquel en que adquiera firmeza la resolución en que se imponga.
- c) A partir desde la fecha de su comisión.
- d) A partir del día siguiente a su comisión.

10. ¿Cual de las siguientes afirmaciones pueden considerarse como una falta leve, pero cuando no constituya una infracción más grave?

- a) La falta de consideración con los superiores, iguales o subordinados, así como con los profesionales o ciudadanos.
- b) El incumplimiento de los deberes propios de su cargo o puesto de trabajo o la negligencia en su desempeño.
- c) El retraso injustificado en el cumplimiento de sus funciones.
- d) Todos son correctas.

11. ¿Cual de las siguientes afirmaciones se considera como una falta grave?

- a) La falta de consideración con los superiores, iguales o subordinados, así como con los profesionales o ciudadanos.
- b) La tercera falta injustificada de asistencia en un período de tres años.
- c) El reiterado incumplimiento del horario de trabajo sin causa justificada.
- d) Todas son correctas.

12. ¿Cual de las siguientes afirmaciones no es considerada como una falta grave?

- a) El retraso injustificado en el cumplimiento de sus funciones.
- b) Obstaculizar las labores de inspección.
- c) El reiterado incumplimiento del horario de trabajo sin causa justificada.
- d) La tercera falta injustificada de asistencia en un período de tres meses.

13. El incumplimiento de las decisiones judiciales cuya ejecución les ha sido encomendada, constituye:

- a) Siempre falta grave.
- b) Puede ser falta muy grave.
- c) Puede ser falta leve.
- d) Será siempre falta leve.

14. Conforme se regula en el reglamento general de régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de justicia, ¿Cual de las siguientes afirmaciones es correcta?

- a) La ausencia injustificada por un día se considera falta grave, recogido en el artículo 8 del reglamento.
- b) El ejercicio de cualquier actividad susceptible de compatibilidad, sin obtener la autorización se considera falta muy grave, recogida en el artículo 7 del reglamento.
- c) La negligencia en la custodia de documentos que dé lugar a su difusión o conocimiento indebidos se considera como falta muy grave, recogido en el artículo 7 del reglamento.
- d) La tercera falta injustificada de asistencia en un período de tres meses es considerada como falta muy grave.

15. Cual de las siguientes afirmaciones respecto a las faltas y sanciones disciplinarias es incorrecta:

- a) Las faltas leves sólo podrán ser corregidas con apercibimiento.
- b) Las faltas graves pueden ser sancionadas con suspensión de empleo y sueldo hasta tres años y un día o con traslado forzoso fuera del municipio sin poder obtener nuevo destino en el municipio de origen durante un año.



- c) Las faltas muy graves pueden ser sancionadas con separación del servicio, o con traslado forzoso fuera del municipio sin poder obtener nuevo destino en el municipio de origen durante tres años.
- d) Las faltas muy graves podrán ser sancionadas con suspensión de empleo y sueldo, cuando en función del tiempo que se le aplique no sea considerada como una falta grave.

16. ¿Desde cuando se computa el plazo a los funcionarios a los que se sanciona con traslado forzoso?

- a) En el plazo de un mes desde el día siguiente a la notificación de la resolución al interesado.
- b) Desde la fecha de comisión de la falta.
- c) En el plazo de un mes desde la notificación de la resolución al interesado si la sanción no se hubiera ejecutado.
- d) Al día siguiente de la fecha de toma de posesión en el destino al que hayan sido trasladados.

17. La arbitrariedad en el uso de autoridad que causa perjuicio grave a los subordinados o al servicio, se considera:

- a) Como falta muy leve.
- b) Como falta muy grave.
- c) Como falta grave.
- d) Como sanción muy grave.

18. La utilización de la condición de funcionario para la obtención de un beneficio indebido para sí o para intercalero, se considera como:

- a) Como falta muy leve.
- b) Como falta muy grave.
- c) Como falta grave.
- d) Como sanción muy grave.

19. Causar daño grave en los documentos o material de trabajo, así como en los locales destinados al a prestación del servicio, se considera como:

- a) Como falta muy leve.
- b) Como falta muy grave.
- c) Como falta grave.
- d) Como sanción grave.

20. El incumplimiento de los deberes propios de su cargo o puesto de trabajo o la negligencia en su desempeño, se considera como:

- a) Como falta leve siempre
- b) Como falta grave o muy grave.
- c) Como falta leve o grave.
- d) Como sanción leve o grave.

21. La falta de consideración grave con los superiores, iguales o subordinados, así como con los profesionales o ciudadanos, se considera:

- a) Como falta leve.
- b) Como falta grave o muy grave.
- c) Como falta grave.
- d) Como sanción leve o grave.

22. La negligencia en la custodia de documentos, así como la utilización indebida de estos o de la información que conozcan por razón del cargo, se considera como:

- a) Como falta grave siempre
- b) Como falta grave o muy grave.
- c) Como falta leve o grave.
- d) Como sanción grave o muy grave.

23. Cuando se incoe un expediente disciplinario a un funcionario que se encuentre afiliado a un sindicato:

- a) Se notificará la incoación del expediente a dicho sindicato y a la junta de personal, salvo que el funcionario exprese su oposición a tal comunicación.



- b) Se notificará la incoación del expediente a dicha sección sindical, salvo que el funcionario exprese su oposición a tal comunicación.
- c) Se notificará la incoación del expediente a dicha junta sindical, salvo que el funcionario exprese su oposición a tal comunicación.
- d) Se notificará la incoación del expediente a dicho sindicato y a la junta de personal, aunque el funcionario exprese su oposición a tal comunicación.

24. El pliego de cargos, junto con una copia de las actuaciones y diligencias practicadas, se notificará al interesado para que conteste con las alegaciones que resulten convenientes en un plazo:

- a) De 15 días.
- b) De 1 mes.
- c) De 48 horas.
- d) De 10 días.

25. Una vez planteada la abstención, la autoridad competente resolverá:

- a) En el plazo de tres días.
- b) En el termino de cinco días.
- c) En plazo de cinco días.
- d) En el termino de tres días.

26. Respecto a la abstención del secretario designado para la tramitación del expediente disciplinario:

- a) Se planteará mediante un escrito motivado ante el instructor.
- b) Se planteará mediante un escrito motivado ante la autoridad que acordó el nombramiento.
- c) Se designará otro mediante escrito motivado.
- d) Se planteará mediante escrito motivado por la autoridad que acordó el nombramiento.

27. ¿Cual de las siguientes afirmaciones es correcta respecto al contenido del acuerdo de incoación y su notificación?

- a) En el acuerdo de incoación se designará un secretario que deberá tener la condición de funcionario público que estará destinado en la misma unidad que el funcionario expedientado.
- b) El Secretario deberá ser el mismo funcionario que intervino en los trámites de información previa.
- c) Podrá ser instructor el secretario de distinta oficina judicial que el funcionario expedientado.
- d) Podrá ser instructor el funcionario que intervino en los trámites de información previa.

28. El Secretario de la Mesa Electoral Coordinadora de las elecciones a representantes de los funcionarios en las Juntas de Personal es:

- a) El funcionario de más antigüedad de entre los incluidos en el censo correspondiente
- b) El funcionario de más edad de entre los incluidos en el censo correspondiente
- c) El funcionario de menos antigüedad de entre los incluidos en el censo correspondiente
- d) El funcionario de menos edad de entre los incluidos en el censo correspondiente.

29. ¿De que plazo se dispone para la practica de las pruebas?

- a) De 15 días.
- b) De 10 días.
- c) De 1 mes.
- d) De 48 horas.

30. La anotación de la sanción de traslado forzoso sancionada con falta muy grave, podrán cancelarse cuando hayan transcurrido:

- a) Dos o cuatro años desde el cumplimiento de la sanción., si el interesado no hubiera dado lugar a nuevo procedimiento disciplinario que termine con la imposición de la sanción desde la firmeza del acuerdo sancionador.
- b) Cuatro años desde el cumplimiento de la sanción, si el interesado no hubiera dado lugar a nuevo procedimiento disciplinario que termine con la imposición de sanción desde la firmeza del acuerdo sancionador.
- c) Dos años desde el cumplimiento de la sanción, si el interesado no hubiera dado lugar a nuevo procedimiento disciplinario que termine con la imposición de sanción desde la firmeza del acuerdo sancionador.



d) Dos o cuatro años desde el cumplimiento de la sanción., si el interesado no hubiera dado lugar a nuevo procedimiento disciplinario que termine con la imposición de la sanción desde el cumplimiento de la sanción.

31. El abuso de autoridad en el ejercicio de sus funciones, se considera:

- a) Como sanción leve siempre
- b) Como falta grave o muy grave.
- c) Como falta leve o grave.
- d) Como sanción leve o grave.

32. El incumplimiento del horario de trabajo sin causa justificada se considera:

- a) Como sanción leve.
- b) Como falta grave.
- c) Como falta leve o grave.
- d) Como falta leve.

33. ¿Cual de las siguientes afirmaciones se considera como una falta grave?

- a) La desobediencia grave o reiterada a las órdenes o instrucciones verbales o escritas de su superior, emitidas por este en el ejercicio de sus competencias, referidas a guiones o tareas propias del puesto de trabajo del interesado, salvo que sean manifiestamente ilegales.
- b) Las acciones y omisiones que hayan dado lugar en sentencia firme a una declaración de responsabilidad civil contraída en el ejercicio de la función por dolo o culpa grave.
- c) La utilización inadecuada de los medios informáticos y materiales empleados en el ejercicio de sus funciones y el incumplimiento de las instrucciones facilitadas para su utilización, así como la indebida utilización de las claves de acceso a los sistemas informáticos.
- d) Todas son consideradas faltas graves.

34. La Sala Especial del Tribunal Supremo está formada por:

- a) El Presidente del Tribunal Supremo, los Presidentes de Sala y un número de magistrados igual al de estos.
- b) El Presidente del Tribunal Supremo, los Presidentes de Sala y el Magistrado más antiguo y el más moderno de cada una de ellas.
- c) El presidente del Tribunal Supremo, los presidentes de Sala y el Magistrados más antiguo y más moderno del Tribunal Supremo.
- d) El Presidente del Tribunal Supremo, los Presidentes de Sal y el Magistrado más moderno de cada sala.

35. La Presidencia de la Comisión General de Secretarios de Estado y Subsecretarios corresponde.

- a) Al Ministro de la presidencia
- b) Un Vicepresidente del Gobierno
- c) Presidente del Gobierno
- d) Presidente del Gobierno, Vicepresidente del Gobierno o en su caso el Ministro de la presidencia.

36. La secretaría de la Comisión General de Secretarios de Estado y Subsecretarios será ejercida por .

- a) El Secretario de Estado de mayor edad
- b) El Vicepresidente del Gobierno
- c) Quien se determine reglamentariamente.
- d) El Presidente del Gobierno.

37. La negligencia o retraso injustificado en el cumplimiento de las funciones inherentes al puesto de trabajo o de las funciones encomendadas cuando no constituya un notorio incumplimiento de éstas, se considera:

- a) Como sanción leve.
- b) Como falta grave.
- c) Como falta leve o grave.
- d) Como falta leve.

38. Una de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) El Ministro de Justicia es el órgano competente para la imposición de la sanción de separación del servicio en todo caso.



- b) El Ministro de Justicia es el órgano competente para la imposición de la sanción de separación del servicio en algunos casos.
- c) El Ministerio de Justicia es el órgano competente para la imposición de la sanción de separación del servicio en algunos casos.
- d) La c) es correcta pero a través de la Dirección General de Relaciones con la Administración de Justicia.

39. En las convocatorias para puestos de trabajo genéricos de las comunidades autónomas cuya lengua propia tenga carácter oficial, se valorará como mérito su conocimiento oral y escrito:

- a) Con 12 puntos.
- b) Con un mínimo de 12 puntos.
- c) Según el nivel de conocimientos.
- d) Con un máximo de 15 puntos.

40. Los expedientes disciplinarios que se encuentren en tramitación en el momento de la entrada en vigor del reglamento disciplinario se regularán:

- a) Por la normativa vigente en el momento de su iniciación.
- b) Por la normativa vigente en el momento de su iniciación, salvo que las disposiciones del nuevo reglamento sean más desfavorables.
- c) Se le aplicara el nuevo reglamento si es más favorable.
- d) Se le aplicara el reglamento disciplinario de los funcionarios al servicio de la Administración General del Estado.

41. La anotación de la sanción que se pueden imponer a los funcionarios por las faltas leves cometidas, quedarán cancelada:

- a) Por el transcurso del plazo de tres meses desde que adquirió firmeza.
- b) Por el transcurso del plazo de seis meses desde que se cometido la falta.
- c) Por el transcurso del plazo de seis meses desde que adquirió firmeza.
- d) Por dos o cuatro años desde el cumplimiento de la sanción.

42. Conforme se regula en el régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de Justicia, ¿Quién es el competente para la instrucción del expediente disciplinario, a un funcionario del cuerpo de Auxilio Judicial, por la comisión de una falta Leve corregida por la sanción de apercibimiento?

- a) Puede el órgano que determine las Comunidades autónomas que hayan recibido los trasposos de medios personales en sus respectivos ámbitos
- b) El Ministerio de Justicia siempre.
- c) El Ministerio de Justicia a través de la Dirección General de relaciones con la Administración de Justicia en todo caso.
- d) Ninguna es correcta.

43. ¿Que tipo de falta esta considerado el causar daño grave en los documentos o material de trabajo?

- a) Falta grave, con la posible sanción de traslado forzoso.
- b) Falta grave, con la posible sanción de separación del servicio.
- c) Falta muy grave con la posible sanción de separación del servicio.
- d) Falta grave con la posible sanción de suspensión de empleo y sueldo por tres años y un día.

44. Según se regula en el artículo 116 de nuestra vigente Constitución Española el estado de Excepción:

- a) Será declarado por el Gobierno, dando cuenta al Congreso de los Diputados.
- b) Será declarado por el Gobierno previa autorización de las Cortes Generales.
- c) Será declarado por el Gobierno previa autorización del Congreso de los Diputados.
- d) Será declarado por el Gobierno previa autorización por mayoría absoluta del Congreso de los Diputados.

45. ¿Cómo serán nombrado el Director del Gabinete que apoya en su labor al Vicepresidente tercero del Gobierno que a su vez ostenta un Departamento Ministerial?

- a) Por Real Decreto previo conocimiento del Consejo de Ministros.
- b) Por Real Decreto aprobado en Consejo de Ministros.
- c) Por Orden previo conocimiento del Consejo de Ministros.
- d) Por Orden aprobado en Consejo de Ministros.



46. Conforme se regula en el régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de Justicia, el abandono del servicio, es considerado:

- a) Siempre falta grave.
- b) Puede ser considerada falta grave.
- c) Siempre falta muy grave.
- d) Puede ser falta grave o muy grave.

47. Cuando la sanción de traslado forzoso suponga la movilidad del territorio de una comunidad autónoma al de otra con competencias asumidas, será acordada:

- a) Por el Ministerio de Justicia, previo informe favorable de la comunidad autónoma.
- b) Por el Ministro de Justicia, previo informe favorable de la comunidad autónoma de cuyo territorio proviene.
- c) Por el Ministro de Justicia, previo informe favorable de la comunidad autónoma a cuyo territorio se traslada.
- d) Por la Dirección General de Relaciones con la Administración de Justicia, previo informe favorable de la comunidad autónoma.

48. Las acciones u omisiones dirigidas a eludir los sistemas de control de horarios o a impedir que sean detectados los incumplimientos injustificados de la jornada de trabajo puede ser sancionada:

- a) Con Separación del servicio.
- b) Con suspensión de empleo y sueldo.
- c) Con traslado forzoso fuera del municipio de destino hasta seis años.
- d) Con apercibimiento.

49. Para la determinación de la sanción, se tendrá en cuenta:

- a) El grado de participación en la comisión de la falta.
- b) La intencionalidad.
- c) El perjuicio causado.
- d) Todas son correctas.

50. ¿Cual de las siguientes afirmaciones no es correcta?

- a) Las faltas leves sólo podrán ser corregidas con apercibiendo.
- b) Las faltas graves podrán ser sancionadas con suspensión de empleo y sueldo hasta tres años y un día.
- c) La separación del servicio será sancionadas con falta muy grave.
- d) Todas son correctas.



RESPUESTAS

1. D	2. B	3. C	4. C	5. B	6. D	7. B	8. B	9. B	10. D
11. C	12. A	13. B	14. C	15. B	16. C	17. B	18. B	19. C	20. C
21. C	22. B	23. A	24. D	25. D	26. B	27. C	28. D	29. C	30. B
31. B	32. C	33. C	34. B	35. B	36. C	37. B	38. A	39. C	40. C
41. C	42. D	43. A	44. D	45. B	46. C	47. C	48. B	49. D	50. B