



## TEST Y SUPUESTO BLOQUE IV

**1) Conforme a lo establecido en el IV Convenio colectivo único para el personal laboral de la Administración General del Estado, la persona titular de la Subsecretaría u órgano competente en materia de personal podrá acordar, cuando existan probadas razones técnicas, de eficiencia organizativa o de mejor prestación de los servicios públicos:**

- a) Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo únicamente de carácter individual
- b) Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, de carácter individual o colectivo, siempre que en este caso no afecte a más de cincuenta trabajadores
- c) Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, únicamente de carácter colectivo
- d) Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, de carácter individual o colectivo

**2) Según lo dispuesto en el TREBEP, si se declara el despido improcedente de un trabajador fijo del ámbito del IV Convenio Único para el personal Laboral de la Administración General del Estado por la comisión de una falta muy grave, la Administración...**

- a) Puede optar por la readmisión o la indemnización.
- b) Procederá a la readmisión del trabajador.
- c) Procederá a indemnizar al trabajador.
- d) En el ámbito de la Administración General del Estado, no se contempla la figura del despido improcedente del trabajador.

**3) La Administración General del Estado podrá adscribir a los funcionarios a puestos de trabajo en distinta unidad o localidad, previa solicitud basada en motivos de salud o rehabilitación...**

- a) Del funcionario y su cónyuge
- b) Del funcionario
- c) La normativa no recoge la movilidad de los funcionarios basada en motivos de salud o rehabilitación
- d) Del funcionario, su cónyuge o los hijos a su cargo

**4) De acuerdo con el artículo 20 del TREBEP, la evaluación del desempeño podrá tener efectos sobre...**

- a) Aumento de las retribuciones básicas
- b) Continuidad en un puesto obtenido por concurso.
- c) Participación en procesos de selección de personal directivo.
- d) Participación en actividades como docente o formador



**5) Entre los grupos de clasificación profesional del personal funcionario de carrera que establece el Estatuto Básico del Empleado Público, se incluye el Grupo B. Para acceder al mismo...**

- a) No se exige ningún requisito de titulación.
- b) Se exige estar en posesión del título de Técnico Superior.
- c) Se exige estar en posesión del título universitario de Grado.
- d) Se exige estar en posesión de cualquier titulación de formación profesional.

**6) La jubilación de los funcionarios podrá ser...**

- a) Voluntaria, forzosa o parcial
- b) Voluntaria y forzosa, ya sea tras cumplir la edad legalmente establecida o tras la finalización de la prolongación de la permanencia en el servicio activo
- c) Anticipada o forzosa
- d) Voluntaria, forzosa o por declaración de incapacidad permanente

**7) Los permisos del personal laboral al servicio de las Administraciones públicas por nacimiento, adopción, del progenitor diferente de la madre biológica y lactancia, se regirán por...**

- a) El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público
- b) La legislación laboral y demás normas convencionalmente aplicables
- c) El Estatuto de los Trabajadores
- d) El Convenio colectivo correspondiente

**8) La función de imponer a un funcionario de carrera la sanción de la separación del servicio por faltas muy graves corresponde...**

- a) A los Ministros y Secretarios de Estado
- b) Al Consejo de Ministros
- c) A los Subsecretarios
- d) A los Ministros

**9) De acuerdo con lo dispuesto en el TREBEP, señale cuál de las siguientes afirmaciones es correcta en relación con la figura de los funcionarios interinos**

- a) Es personal interino el que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.
- b) Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto determinarán los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas que podrán disponer de este tipo de personal. El número máximo se establecerá por los respectivos órganos de gobierno.
- c) Su nombramiento y cese serán libres.
- d) En el supuesto de existencia de plazas vacantes y cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, las plazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluirse en la oferta de empleo correspon-



diente al ejercicio en que se produzca su nombramiento y, si no fuera posible, en la siguiente, salvo que se decida su amortización.

**10) En el Estatuto Básico del Empleado Público se contemplan para hacer frente a situaciones de violencia de género y violencia terrorista:**

- a) Permisos y excedencias.
- b) Permisos, movilidad y excedencias.
- c) Movilidad y excedencias.
- d) Medidas de protección y asistencia social integral a las víctimas.

**11) Si un funcionario de carrera de la Administración General del Estado es designado Consejero de una Comunidad Autónoma, será declarado en situación administrativa de...**

- a) Servicio activo.
- b) Servicio en otras Administraciones Públicas.
- c) Servicios especiales.
- d) Excedencia voluntaria por interés particular

**12) Señale cuál de las siguientes opciones es un principio ético que deben respetar los empleados públicos**

- a) No aceptar ningún trato de favor o situación que implique privilegio o ventaja injustificada, por parte de personas físicas o entidades privadas.
- b) Rechazar cualquier regalo, favor o servicio en condiciones ventajosas.
- c) Tratar con respeto a los ciudadanos y a los restantes empleados públicos.
- d) Mantener actualizada su formación y cualificación profesional

**13) Como medida cautelar en la tramitación de un expediente disciplinario, el procedimiento prevé la suspensión provisional que...**

- a) No podrá exceder de seis meses, salvo paralización del procedimiento imputable al interesado.
- b) No podrá exceder de tres meses, momento a partir del cual será declarada la suspensión firme.
- c) No podrá acordarse durante la tramitación de un procedimiento judicial.
- d) En ningún caso podrá exceder de seis meses.

**14) El órgano de cooperación en materia de administración pública de la Administración General del Estado, de las Administraciones de las comunidades autónomas, de las ciudades de Ceuta y Melilla, y de la Administración Local regulado en el TREBEP se denomina...**

- a) Conferencia Sectorial de Administración Pública
- b) Consejo Interadministrativo de Empleo Público
- c) Consejo Superior de Personal
- d) Comisión de Cooperación Interadministrativa



**15) Cuando las comisiones de servicios se produzcan en el ámbito de un Departamento ministerial, así como entre el Departamento y sus organismos autónomos, se acordarán...**

- a) Por el Subsecretario del Departamento ministerial
- b) Por el Director General de Función Pública
- c) Por el Secretario de Estado de Función Pública
- d) Por el Ministro

**16) Los sistemas selectivos para el acceso a la condición de funcionario de carrera son:**

- a) El concurso y la libre designación.
- b) La oposición, el concurso-oposición y la libre designación.
- c) Únicamente la oposición y el concurso-oposición.
- d) La oposición, el concurso-oposición y, con carácter excepcional, el sistema de concurso.

**17) Entre los principios de conducta de los empleados públicos incluidos en el Estatuto Básico del Empleado Público figura:**

- a) Aceptar las instrucciones y órdenes profesionales de los superiores cuando sean comunicadas por conducto reglamentario
- b) Obedecer todas aquellas instrucciones y órdenes profesionales comunicadas por los superiores jerárquicos
- c) Obedecer las instrucciones y órdenes profesionales de los superiores, salvo que constituyan una infracción del ordenamiento jurídico
- d) Obedecer las instrucciones y órdenes profesionales de los superiores, salvo que constituyan una infracción manifiesta del ordenamiento jurídico

**18) No pueden formar parte de los órganos de selección para el acceso al empleo público...**

- a) El personal de elección o de designación política
- b) Los funcionarios interinos
- c) El personal eventual
- d) Ninguno de los anteriores

**19) Los cuerpos y escalas de funcionarios se crean...**

- a) Por Real Decreto.
- b) Por Ley
- c) Por resolución de la Comisión Interministerial de Retribuciones.
- d) Por Orden del Ministro de Política Territorial y Función Pública.

**20) Conforme al TREBEP, los extranjeros con residencia legal en España (ciudadanos no comunitarios) pueden acceder a las Administraciones Públicas en igualdad de condiciones que los españoles**

- a) Sólo como personal laboral.
- b) Como funcionarios interinos y como personal laboral temporal.
- c) Como funcionarios de carrera.



- d) Como funcionarios de carrera y personal eventual.



## SUPUESTO PRÁCTICO GESTIÓN DE PERSONAL NÚMERO 12

Doña Isabel De La Rosa Maza, funcionaria de carrera, que tomó posesión de su puesto el día 25 de noviembre de 2007, en el cuerpo auxiliar de la Administración General del Estado, nivel 15, subgrupo C2, prestando servicio activo en el Ministerio de Fomento en la ciudad de Ávila, y que personalmente está casada desde el año 2004 y tiene un hijo con Don Alberto Espil Pérez, funcionario interino del Ayuntamiento de Madrid, viviendo en todo momento ambos en sus respectivos lugares de trabajo.

El 15 de enero de 2010, Doña Isabel solicita y se le concede una comisión de servicios de nivel 18 en el Ayuntamiento de Madrid, puesto que desempeña durante dos años hasta el 15 de enero de 2012, cuando finalizada dicha comisión de servicios decide volver a su antiguo puesto en el Ministerio de fomento.

A partir de ese momento Don Alberto, que se siente incómodo por volver a distanciarse de su familia, decide solicitar una excedencia voluntaria por agrupación familiar que le será denegada por el pleno del Ayuntamiento de Madrid, lo que le llevará a mantener una fuerte discusión con el Secretario, donde Don Alberto le acusa de perjudicarlo a propósito, y realizando un acto de grave desconsideración hacia la persona del Secretario.

El estrés al que se ve sometido Don Alberto que continua viviendo en Madrid, le lleva a solicitar una Incapacidad Temporal que le será concedida.

En 2014 Doña Isabel, accede al subgrupo C1 a través de promoción interna, manteniendo el mismo puesto de trabajo que venía desempeñando y toma posesión del día 4 de junio de 2014, dando a luz a su segundo hijo el día 8 de agosto de 2014. Doña Isabel decide entonces disfrutar de una excedencia para atender al cuidado de sus hijos por un periodo de un año.

El día 1 de agosto de 2015 doña Isabel solicita el reingreso a su puesto de trabajo, siendo dicha solicitud denegada por el Subsecretario del departamento, basándose en que actualmente no hay vacante disponible, doña Isabel presenta el correspondiente recurso contra dicha resolución, recurso que se será estimado y se incorpora a sus puesto de trabajo el día 9 de agosto de 2015.

El día 2 de abril de 2019 doña Isabel toma posesión de un nuevo puesto de trabajo obtenido a través de concurso en el Ministerio de la Vivienda en Madrid, puesto de nivel 20 en el subgrupo C1 y jornada de tarde.





**7.- Isabel tendrá derecho a percibir en todo caso en su última nómina antes de incorporarse a la comisión de servicio del Ayuntamiento de Madrid, correspondiente al mes de diciembre de 2009:**

- a) Sueldo
- b) Antigüedad
- c) Complemento de productividad
- d) Todas son correctas

**8.- A partir de qué año podrá disfrutar Isabel de 9 días de permiso para asuntos particulares:**

- a) 2025
- b) 2031
- c) 2032
- d) 2034

**9.- Teniendo en cuenta que Isabel está afiliada al sindicato con mayor representación de la provincia de Ávila en AGE, y que en 2014 accede a un puesto dentro de la junta de personal del Ministerio de Fomento, donde hay 140 funcionarios censados, tendrá derecho a un crédito de horas mensuales dentro de la jornada de trabajo y retribuidas como de trabajo efectivo de:**

- a) 15
- b) 20
- c) 25
- d) 30

**10.- Ante la situación vivida por Alberto en su puesto de trabajo, y en caso de que se le llevase a cabo una sanción de traslado forzoso, con cambio de residencia, no podría volver a obtener nuevo destino en el Ayuntamiento de Madrid en el periodo de:**

- a) 1 año
- b) 2 años
- c) 3 años
- d) Ninguna es correcta

**11.- Cuando Isabel pasa a desempeñar su puesto en el Ayuntamiento de Madrid el 15 de enero de 2010, queda respecto de la Administración General del Estado en la situación administrativa de:**

- a) Comisión de servicios
- b) Servicio activo
- c) Servicio en otras Administraciones Públicas
- d) Excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público

**12.- Si al finalizar la comisión de servicios, Isabel no hubiese solicitado el reingreso a su antiguo puesto en el Ministerio de Fomento, en qué situación administrativa quedaría:**

- a) Excedencia Voluntaria por interés particular
- b) Excedencia forzosa
- c) Expectativa de destino
- d) Servicio Activo



**13.- El próximo día 19 de octubre de 2019, Isabel participará de forma ocasional en un programa de radio sobre el estado actual de las Administraciones Públicas y las principales demandas de los usuarios, ¿puesto que va a percibir remuneración por su asistencia, tendrá que solicitar la correspondiente autorización de compatibilidad?**

- a) Sí, ya que tendrá que declarar dicha remuneración a efectos de IRPF
- b) No, ya que al ser sábado no le coincide con su trabajo en la Administración
- c) Sí, ya que toda actividad privada que no se la administración del patrimonio personal o familiar tendrá que ser objeto de compatibilidad.
- d) No, ya que es una actividad exceptuada del régimen de incompatibilidades.

**14.- El horario fijo de presencia en el puesto de trabajo de Isabel en el Ministerio de la Vivienda será:**

- a) De 9:00 a 14:30
- b) De 8:00 a 15:00
- c) De 15:00 a 20:30
- d) De 15:30 a 21:00

**15.- A Alberto se le ha concedido una Incapacidad Temporal en su puesto de trabajo en el Ayuntamiento de Madrid, cuál será el periodo máximo que podrá encontrarse en dicha situación:**

- a) 540 días
- b) 365 días, prorrogables 180 más.
- c) La IT tendrán una duración máxima de 720 días.
- d) El tiempo necesario para su curación

**16.- Teniendo en cuenta que Isabel nació el 22 de abril de 1970, y que prestará servicio ininterrumpidamente hasta su jubilación, podrá solicitar la modalidad de jubilación voluntaria:**

- a) Sí, cuando cumpla 60 años
- b) No, necesitará esperar a los 65 para la jubilación forzosa
- c) Sí, entre los 60 y los 65 podrá solicitar en cualquier momento la jubilación voluntaria.
- d) No, necesitará esperar a los 67 para la jubilación forzosa, puesto que a partir de 2027 esa será la edad de jubilación.

**17.- A partir de la toma de posesión en su puesto del Ministerio de la Vivienda, Isabel podrá volver a participar en un concurso en el plazo de:**

- a) 2 años
- b) Cuando lo desee, no se establece ningún mínimo de tiempo
- c) La respuesta a es correcta pero con excepciones
- d) La respuesta a es correcta sin ningún tipo de excepción



**18.- Podría haber participado Isabel en un concurso de traslados para cambiar de puesto de trabajo al mes de haber tomado posesión de su puesto obtenido por promoción interna el día 4 de junio de 2014:**

- a) Sí
- b) No
- c) Tendría que esperar los dos años
- d) En el subgrupo C2 si podría, para el subgrupo C1 no podría.