

TEST GESTIÓN DE PERSONAL NÚMERO 11

Personal laboral

1.-El personal laboral al que se exija, para su acceso, la posesión de la titulación académica de Graduado en Educación Secundaria pertenece al Grupo profesional:

- a) M2
- b) M1
- c) E2
- d) E1

2.-La duración máxima del contrato eventual por circunstancias de la producción es de:

- a) Tres meses dentro de un período de seis.
- b) Seis meses dentro de un período de doce.
- c) Cuatro meses dentro de un período de ocho.
- d) No tiene límite máxima esa modalidad de contratación.

3.-¿De qué año es el Real Decreto Legislativo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores?:

- a) 1993.
- b) 1994.
- c) 2015.
- d) 1996.

4.-No forma parte de la estructura retributiva del personal laboral al servicio de la Administración del Estado:

- a) El complemento por residencia.
- b) El complemento personal de unificación.
- c) El complemento de peligrosidad.
- d) La retribución en especie.

5.-¿Cómo calificaría la conducta del personal laboral que encubriera a otro trabajador por el abandono del puesto de trabajo durante la jornada sin causa justificada?:

- a) Como falta grave.
- b) como falta muy grave.
- c) Esa conducta no está calificada como falta.
- d) como falta leve.

6.-¿Por cuál de los siguientes sistemas no se extingue un contrato de trabajo?:

- a) Por fuerza mayor que imposibilite definitivamente la prestación del trabajo.
- b) Por causas objetivas legalmente procedentes.
- c) Por extinción de la personalidad jurídica del contratante.
- d) Por voluntad del trabajador sin ningún otro requisito legal o reglamentario.

7.-La Constitución española, al garantizar el derecho a la negociación colectiva, reconoce también:

- a) Que los convenios sólo tendrán fuerza vinculante si las partes así lo acuerdan.
- b) La fuerza vinculante de los convenios.
- c) La Constitución no reconoce el derecho a la negociación colectiva.
- d) Que este derecho es una manifestación del derecho a adoptar medidas de conflicto colectivo.

**8.-Indique cuál de las siguientes afirmaciones es correcta.**

- a) Los convenios colectivos se prorrogan de año en año, salvo que medie denuncia de las partes.
- b) Los trabajadores dedicados a realizar servicios extraordinarios de hostelería se encuadran en el Régimen general de la Seguridad Social.
- c) el porcentaje de la base reguladora que se abona en la pensión de viudedad en el 45%.
- d) Todas son correctas.

9.-Las Administraciones seleccionarán su personal temporal de acuerdo con:

- a) la convocatoria pública y pertinente.
- b) La oferta de empleo público.
- c) Las necesidades no permanentes de personal.
- d) Ninguna es correcta.

10.-La vigencia de los Convenios Colectivos del personal laboral al servicio de la Administración del Estado:

- a) Deberá ser acordada por el Gobierno con carácter general.
- b) Será fijada por el ministerio de Economía.
- c) Deberá ser acordada por las partes negociadoras.
- d) Será anual.

11.- Son grupos de trabajo de la comisión paritario con carácter permanente:

- a) Grupo de trabajo de vigilancia del convenio.
- b) Grupo de trabajo de estudio del convenio.
- c) Grupo de trabajo de interpretación del convenio.
- d) Grupo de trabajo de concursos.

12.- ¿Cuál de las siguientes conductas está tipificada como falta grave si es cometida por el personal laboral al servicio de la Administración del Estado?:

- a) El falseamiento voluntario de informaciones del servicio.
- b) La simulación de enfermedad.
- c) El retraso injustificado en el cumplimiento de sus funciones.
- d) Ninguna es correcta.

13.- ¿Cuántos días de licencia por vacaciones corresponden al personal laboral por cada año completo de servicios?:

- a) Veintidós días hábiles.
- b) Veinticinco días hábiles.
- c) Un mes natural o veintidós días hábiles.
- d) Un mes en cualquier caso.

14.- Según el IV convenio único de personal laboral, el nuevo sistema de clasificación se estructura en:

- a) Grupos profesionales, familias profesionales y/o especialidades.
- b) Grupos profesionales, familias profesionales y especialidades.
- c) Grupos profesionales, áreas funcionales y especialidades.
- d) Grupos profesionales, familias profesionales y categorías.

**15.- Entre las funciones de la Comisión paritaria se encuentra:**

- a) Estudiar, proponer y, cuando proceda, decidir las cuestiones que, derivadas de la aplicación del presente Convenio, se planteen por la Administración, los sindicatos firmantes, u otros órganos de composición paritaria reconocidos en este Convenio.
- b) Intervenir en la solución de conflictos colectivos, que se susciten en el ámbito del Convenio, en los términos que se establecen en el mismo.
- c) Son correctas a) y b).
- d) Ninguna es correcta.

16.- Se entenderá celebrado a tiempo parcial el contrato de trabajo en el que la prestación de servicios, acordada durante un número de horas al día, a la semana, al mes o al año, sea:

- a) Inferior al 80% de la jornada a tiempo completo establecida en el convenio aplicable.
- b) Inferior al 75% de la jornada a tiempo completo establecida en el convenio aplicable.
- c) Inferior al 60% de la jornada a tiempo completo establecida en el convenio aplicable.
- d) Inferior a la jornada de trabajo de un trabajador a tiempo completo comparable.

17.- El convenio colectivo se considera:

- a) Una norma pactada.
- b) Un contrato.
- c) Una fuente de derecho.
- d) Todas son correctas.

18.- El período de prueba de los contratos de trabajo en prácticas según el Estatuto del trabajador no podrá superar:

- a) Un mes para los titulados de grado medio y dos meses para los titulados superiores.
- b) Dos meses para los titulados de grado medio y tres meses para los titulados superiores.
- c) Seis meses para los titulados superiores y tres meses para los de grado medio.
- d) Tres meses, tanto para los titulados de grado medio como para los de grado superior.

19.- El contrato de trabajo en virtud del cual la obligación de trabajar es asumida colectivamente por varios trabajadores a través de un único contrato, es una modalidad que el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores denomina:

- a) Contrato de trabajo colectivo.
- b) Contrato de trabajo en común.
- c) Contrato de grupo.
- d) Contrato pluripersonal.

20.- Según el IV Convenio Colectivo Único para el personal laboral de la Administración General del Estado, el órgano encargado de la negociación en el marco del Convenio único es:

- a) La subcomisión paritaria.
- b) La comisión paritaria.
- c) Las secciones sindicales.
- d) La comisión negociadora

21.- Los acuerdos de la Comisión Negociadora serán objeto de inscripción en el:

- a) El BOE.
- b) En el Registro Central de Convenios.
- c) En el Registro Central de Personal.
- d) En el Registro de la Propiedad.



22.- El órgano previsto en el Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado, con competencias para interpretar la totalidad de los artículos y cláusulas del Convenio, es:

- a) La Dirección General de la Función Pública.
- b) La Comisión Paritaria.
- c) El Comité de Empresa.
- d) La Comisión negociadora.

23.- Entre los derechos básicos de los trabajadores públicos en régimen de Derecho laboral, no se contempla:

- a) El derecho de participación en la empresa.
- b) El derecho a la ocupación efectiva.
- c) El derecho a libre sindicación.
- d) El derecho a la adopción de medidas de conflicto colectivo.

24.- Los expedientes que hayan de resolver tanto la Comisión Paritaria como la Subcomisión Paritaria deberán resolverse en el plazo máximo de:

- a) 15 días.
- b) 1 mes
- c) 2 meses
- d) 3 meses

25.- El pacto de no competencia para después de extinguido el contrato de trabajo

- a) No podrá tener una duración superior a dos años para los técnicos.
- b) Requerirá que el empresario tenga un efectivo interés industrial o comercial en ello.
- c) Requerirá el pago al trabajador de una compensación económica adecuada.
- d) Todas son correctas.

26.- En función del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, se distinguen, como dos clases de derechos de los trabajadores:

- a) Derechos ordinarios y extraordinarios.
- b) Derechos básicos y complejos.
- c) Derechos básicos y derivados de la relación de trabajo.
- d) Derechos ordinarios y derivados de la relación de trabajo.

27.- No es un deber básico del trabajador, según el Estatuto de los Trabajadores:

- a) Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas.
- b) No concurrir con la actividad de la empresa.
- c) La promoción y formación profesional en el trabajo.
- d) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.

28.- La contratación de personal laboral con cargo a los créditos de inversiones requerirá, con carácter previo a su formalización, informe de:

- a) El Ministro de Hacienda.
- b) El Tribunal de Cuentas.
- c) La Abogacía del Estado en el departamento, organismo o entidad interesada.
- d) Ninguna es correcta.



29.- Los puestos de trabajo vacantes de personal laboral cuya cobertura sea necesaria, de acuerdo con la planificación de recursos humanos de la organización, se proveerán con arreglo a los siguientes procedimientos:

- a) Concurso de traslados
- b) Promoción interna
- c) Ingreso libre
- d) Todas son correctas

30.- Los menores de 16 años tienen una capacidad para contratar:

- a) Plena
- b) Limitada
- c) Parcial
- d) Son incapaces para contratar.

31.- Tiene capacidad plena para contratar, como trabajadores:

- a) Los mayores de 18 años.
- b) Los menores de 18 años emancipados.
- c) Los menores de 18 años y mayores de 16 años, que vivan independientemente con el consentimiento de sus padres o tutores.
- d) Todas con correctas.

32.- No es nota configuradora del contrato de trabajo:

- a) La personalidad.
- b) la ajenidad.
- c) La independencia
- d) La retribución.

33.- En base al Convenio Colectivo Único para el personal laboral de AGE, el Grupo profesional para el que se exige expresamente Título clasificado en el nivel 2 del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior o equivalentes es:

- a) Grupo profesional M3
- b) Grupo profesional M2
- c) Grupo profesional E2
- d) Grupo profesional E3

34.- El Convenio Colectivo Único para el personal laboral al servicio de la Administración General del Estado no se aplicará:

- a) Al consejo de Seguridad Nuclear.
- b) Al personal laboral contratado en el exterior.
- c) Al personal de la Agencia Española de Protección de Datos.
- d) Al personal de la Administración de Justicia no transferida.

35.- Según el IV convenio único, los órganos de selección deberán estar formados por:

- a) como máximo, por cuatro representantes de la Administración, uno de los cuales ostentará la presidencia y otro la secretaría y por tres de los trabajadores y trabajadoras,
- b) como mínimo, por cuatro representantes de la Administración, uno de los cuales ostentará la presidencia y otro la secretaría y por cuatro de los trabajadores y trabajadoras.



- c) como mínimo, por cuatro representantes de la Administración, uno de los cuales ostentará la presidencia y otro la secretaría y por tres de los trabajadores y trabajadoras.
- d) como mínimo, por cinco representantes de la Administración, uno de los cuales ostentará la presidencia y otro la secretaría y por cuatro de los trabajadores y trabajadoras.

36.- Según el IV Convenio Colectivo Único para el personal laboral de la administración General del Estado, ¿cuál de los siguientes procedimientos de provisión de vacantes de personal laboral se aplicará en primer lugar?:

- a) Reingreso.
- b) Traslado.
- c) Promoción profesional.
- d) Movilidad entre Administraciones Públicas.

37.- El contrato de trabajo en prácticas y el contrato para la formación son dos modalidades, previstas en el Estatuto de los Trabajadores, de:

- a) Contratos eventuales.
- b) Contratos por obra y servicio.
- c) Contratos formativos.
- d) Precontratos.

38.- En el contrato de grupo, en artículo 10.2 del Estatuto de los Trabajadores denomina al miembro de los trabajadores elegido y reconocido por éstos para representarles en sus relaciones con el empresario:

- a) Jefe de grupo.
- b) Jefe de equipo.
- c) Representante sindical.
- d) Representante electo.

39.- El desempleado que lleve más de tres años sin actividad laboral podrá celebrar un contrato para la formación:

- a) Si es menor de 25 años.
- b) Si es menor de 21 años.
- c) La respuesta b) es correcta, y además deberá ser mayor de 16 años.
- d) No será de aplicación el límite máximo de edad.

40.- Son procedimientos de provisión y movilidad contemplados en el IV convenio único:

- a) Servicio en otras administraciones públicas.
- b) Permuta
- c) Movilidad funcional para la protección a la maternidad
- d) Movilidad excepcional por razones de conciliación.

41.- El contrato por tiempo determinado con duración superior a cuatro semanas, que no se formalice por escrito:

- a) Será nulo.
- b) Se presumirá celebrado por tiempo indefinido, salvo prueba en contrario.
- c) Se presumirá celebrado por el tiempo acordado, salvo prueba en contrario.
- d) Ninguna es correcta.



42.- Según el Estatuto de los Trabajadores. los contratos de prácticas y para la formación y aprendizaje:

- a) Han de constar necesariamente por escrito.
- b) Pueden realizarse por escrito o de palabra.
- c) Han de formalizarse en escritura pública.
- d) el primero ha de constar por escrito, el segundo no precisa de ese requisito.

43.- Las indemnizaciones y suplidos, en base al IV Convenio Colectivo Único para el personal laboral de la Administración General del Estado:

- a) Se consideran retribuciones salariales de carácter personal.
- b) Se consideran complementos salariales.
- c) Se consideran retribuciones en especie.
- d) Se consideran percepciones no salariales.

44.- Según la vigente ley de Presupuestos Generales del Estado, el conjunto de las retribuciones salariales y los gastos de acción social devengados durante el año anterior por el personal laboral afectado, se denomina:

- a) Sueldo base.
- b) Retribución anual.
- c) Emolumento anual.
- d) Masa salarial.

45.- Según el artículo 74 del IV Convenio Colectivo Único, el personal laboral, que haya cumplido al menos un año de servicios efectivos podrá solicitar licencia sin sueldo por asuntos propios, siempre que tenga la condición de:

- a) Fijo o temporal
- b) Solo fijo
- c) Solo temporal
- d) fijo, por tiempo indefinido o temporal

46.- En función de la medidas de flexibilidad horaria y reducción de jornada del IV convenio único, el personal laboral tendrá derecho a flexibilizar en un máximo de una hora el horario fijo de jornada cuando tengan a su cargo:

- a) menores de 12 años
- b) un familiar con enfermedad grave hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad
- c) personas con discapacidad
- d) todas son correctas.

47.- El Estatuto de los Trabajadores dispone que si el trabajador, conforme a lo pactado por escrito, asociare su trabajo a un auxiliar o ayudante:

- a) El trabajador pasará a la posición de empresario frente al auxiliar asociado.
- b) El trabajador y el auxiliar asociado responderá solidariamente del trabajo prestado.
- c) el empresario del trabajador lo será también del auxiliar asociado.
- d) Deberá firmarse nuevo contrato con el auxiliar asociado, en las mismas condiciones laborales que el contrato inicial.

48.- En cuanto a la movilidad geográfica, según el Estatuto del Trabajador la diferencia entre desplazamientos y traslados consiste en que;

- a) Los desplazamientos se justifican por razones de económicas o técnicas y los traslados por razones de producción.
- b) El preaviso en el caso de los desplazamientos no puede ser inferior a tres días hábiles.



- c) Los desplazamientos tienen carácter temporal y los traslados no.
- d) Todas son correctas.

49.- Según el Estatuto de los Trabajadores, el trabajo en que la prestación de la actividad laboral se realiza en el domicilio del trabajador o en un lugar libremente elegido por éste y sin vigilancia del empresario, se denomina:

- a) Trabajo a domicilio.
- b) Trabajo de régimen autónomo.
- c) Trabajo a distancia.
- d) Contrato de relevo.

50.- El contrato para la formación y aprendizaje, con carácter general y salvo excepciones, podrá celebrarse con trabajadores:

- a) Mayores de 16 años y menores de 18.
- b) Mayores de 16 años y menores de 25.
- c) Mayores de 18 años y menores de 21.
- d) Mayores de 21 años.