



**REGLAMENTO GENERAL DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA.**

N<sup>o</sup> \_\_\_\_\_/19 \_\_\_\_\_

**1. El reglamento atiende en todo caso a los principios establecidos en la Ley Orgánica del Poder Judicial, siendo aplicable con carácter supletorio:**

- a) Lo dispuesto en la normativa que regula el régimen disciplinario de los secretarios de justicia.
- b) Lo dispuesto en la normativa que regula el régimen disciplinario de los funcionarios de la Administración Autonómica.
- c) Lo dispuesto en la normativa que regula el régimen disciplinario de los funcionarios de la Administración del Estado.
- d) Ninguna es correcta.

**2. Los expedientes disciplinarios que se encuentren en tramitación en el momento de la entrada en vigor del reglamento disciplinario se regularán:**

- a) Por la normativa vigente en el momento de su iniciación.
- b) Por la normativa vigente en el momento de su iniciación, salvo que las disposiciones del nuevo reglamento sean más desfavorables.
- c) Se le aplicara el nuevo reglamento si es más favorable.
- d) Por la normativa que el órgano competente para la incoación dicte al efecto.

**3. La normativa por la que se aprueba el nuevo reglamento disciplinario del personal al servicio de la Administración de Justicia es:**

- a) Ley orgánica.
- b) Ley ordinaria.
- c) Real Decreto.
- d) Real Decreto Ley.

**4. Una de las siguientes afirmaciones no es correcta.**

- a) El reglamento será de aplicación a los Cuerpos de Gestión, Tramitación y Auxilio Judicial.
- b) El reglamento será de aplicación a los interinos así como a los secretarios en prácticas.
- c) El reglamento será de aplicación a los cuerpos de Médicos forenses que están destinados en el Instituto Nacional de Toxicología.
- d) Todas son correctas.

**5. Cuando se incoe un expediente disciplinario a un funcionario que se encuentra afiliado a un sindicato:**

- a) Se notificara siempre la incoación del expediente al sindicato.
- b) Se notificara siempre la incoación del expediente al sindicato, si el funcionario quiere.
- c) Se notificara siempre la incoación del expediente al sindicato, dentro del año siguiente.
- d) Se notificara siempre la incoación del expediente al sindicato y a la junta de personal.

**6. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones esta considerada como falta muy grave en el reglamento general de régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de Justicia?**

- a) El incumplimiento de los deberes propios de su cargo o puesto de trabajo.
- b) La ausencia injustificada por un día.
- c) Promover su abstención de forma claramente injustificada.
- d) La realización de actividades declaradas incompatibles por la Ley.

**7. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta?**

- a) La tercera falta injustificada de asistencia en un período de tres meses.



- b) El reiterado incumplimiento del horario de trabajo sin causa justificada.
- c) Las dos anteriores son faltas leves.
- d) Las dos anteriores son faltas graves.

**8. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones esta considerada como falta muy grave en el reglamento general de régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de Justicia?**

- a) El abuso de autoridad en el ejercicio de sus funciones siempre.
- b) El incumplimiento del deber de atender los servicios esenciales en caso de huelga.
- c) La falta de consideración grave con los superiores, iguales o subordinados, así como con los profesionales o ciudadanos.
- d) El incumplimiento del horario de trabajo sin causa justificada.

**9. El incumplimiento de las decisiones judiciales cuya ejecución les ha sido encomendada, constituye:**

- a) Siempre falta grave.
- b) Puede ser falta muy grave.
- c) Puede ser falta leve.
- d) Será siempre falta leve.

**10. El abandono del servicio, constituye:**

- a) Falta muy grave.
- b) Falta leve.
- c) Falta grave.
- d) Con una sanción de apercibimiento.

**11. La falta de consideración con los superiores, iguales o subordinados, así como con los profesionales o ciudadano, constituye:**

- a) Falta leve siempre.
- b) Falta grave.
- c) Falta muy grave.
- d) No es considerada como falta.

**12. Las acciones u omisiones dirigidas a eludir los sistemas de control de horarios o a impedir que sean detectados los incumplimientos injustificados de la jornada de trabajo puede ser sancionada:**

- a) Con Separación del servicio.
- b) Con suspensión de empleo y sueldo en todo caso.
- c) Con traslado forzoso fuera del municipio de destino hasta seis años.
- d) Con apercibimiento.

**13. Para la determinación de la sanción, se tendrá en cuenta:**

- a) El grado de participación en la comisión de la falta.
- b) La intencionalidad.
- c) El perjuicio causado.
- d) Todas son correctas.

**14. ¿Cual de las siguientes afirmaciones no es correcta?**

- a) Las faltas leves sólo podrán ser corregidas con apercibiendo.
- b) Las faltas graves podrán ser sancionadas con suspensión de empleo y sueldo hasta tres años y un día.
- c) La separación del servicio será sancionadas con falta muy grave.
- d) Todas son correctas.



**15. Conforme se regula en el artículo 18 del reglamento, las faltas graves prescribirán:**

- a) A los seis meses desde la fecha en que adquiriera firmeza la resolución en que se imponga.
- b) A los seis meses desde la fecha de su comisión.
- c) A los tres meses desde la fecha de su comisión.
- d) Al año a partir del día siguiente aquel en que adquiriera firmeza la resolución en que se imponga.

**16. Cuando se incoe un expediente disciplinario a un funcionario que no tiene afiliación sindical;**

- a) Se comunicara la incoación a la junta de personal cuando se oponga el funcionario.
- b) Se comunicara la incoación a la sección de personal cuando no se oponga el funcionario.
- c) Se comunicara la incoación a la junta de personal cuando no se oponga el funcionario.
- d) La b) es correcta pero también se comunica al sindicato.

**17. Cual de las siguientes afirmaciones es correcta:**

- a) La ausencia injustificada por un día se considera falta grave.
- b) El ejercicio de cualquier actividad susceptible de compatibilidad, sin obtener la autorización se considera falta muy grave.
- c) La negligencia en la custodia de documentos que dé lugar a su difusión o conocimiento indebidos puede ser considerada como falta muy grave.
- d) La tercera falta injustificada de asistencia en un período de tres meses es considerada como falta muy grave.

**18. El órgano competente para la imposición de la sanción disciplinaria de separación del servicio es:**

- a) El ministerio de justicia, a través del titular de la dirección General de Relaciones con la Administración de Justicia.
- b) El Ministro de Justicia y los órganos que se determinan por las Comunidades autónomas con traspasos de medios.
- c) La A) es correcta, y los órganos que se determinan por las Comunidades autónomas con traspasos de medios
- d) El Ministro de Justicia en todo caso.

**19. La responsabilidad disciplinaria, conforme se regula en el reglamento disciplinario, se extingue:**

- a) Por prescripción de la falta leve a los dos meses a partir del siguiente a aquel en que adquiriera firmeza la resolución.
- b) Por prescripción de la sanción cuando hayan transcurrido cuatro meses, en el caso de falta leve, a partir del día siguiente en que adquiriera firmeza la resolución.
- c) Por incumplimiento de la sanción.
- d) No se extingue por ninguna de las anteriores afirmaciones.

**20. Una de las siguientes afirmaciones no es correcta:**

- a) La práctica de la información previa interrumpirá la prescripción.
- b) El incumplimiento del deber de fidelidad a la Constitución en el ejercicio de la función pública se considera como falta muy grave.
- c) El abandono del servicio será considerado como falta muy grave.
- d) El traslado forzoso fuera del municipio de destino puede ser considerado como falta muy grave.

**21. Una de las siguientes afirmaciones no es incorrecta:**

- a) El incumplimiento de las decisiones judiciales cuya ejecución tengan encomendada un funcionario del cuerpo de gestión procesal podrá ser considerado como falta grave.
- b) El Reglamento general de régimen disciplinario será aplicable a los funcionarios del cuerpo de médicos forenses pero no para los facultativos de ciencias forenses.



- c) El incumplimiento de las decisiones judiciales cuya ejecución tengan encomendada un funcionario del cuerpo de Médicos de cuerpo forense siempre se considera falta muy grave.
- d) Todas son incorrectas.

**22. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones no es correcta, conforme se regula en el Reglamento General de régimen disciplinario?**

- a) El estatuto jurídico de los cuerpos de funcionarios al servicio de la Administración de Justicia, se regula en el libro VI de la Ley Orgánica del Poder Judicial.
- b) Los Secretarios Judiciales están sujetos a responsabilidad disciplinaria en los mismos supuestos que para el cuerpo de Auxilio Judicial.
- c) El Reglamento general de régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de justicia es de fecha 796/2005, de 1 de julio.
- d) Todas son correctas.

**23. Conforme se regula en el régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de Justicia, ¿Quién es el competente para la incoación y tramitación de un expediente disciplinario, a un funcionario del cuerpo de Gestión procesal, por la comisión de una falta muy grave corregida por la sanción de separación del servicio?**

- a) El Ministro de Justicia
- b) El Ministerio de Justicia siempre.
- c) El Ministerio de Justicia a través de la Dirección General de relaciones con la Administración de Justicia en todo caso.
- d) Puede el órgano que determine las Comunidades autónomas que hayan recibido los traspasos de medios personales en sus respectivos ámbitos.

**24. Las clases de sanciones que se regula en el régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de Justicia son:**

- a) Faltas Leyes, Graves y Muy Graves.
- b) Apercibimiento, suspensión de empleo y sueldo, traslado forzoso fuera del municipio de destino y separación del servicio.
- c) Apercibimiento, suspensión de empleo y sueldo, traslado forzoso fuera de la comunidad de destino y separación del servicio.
- d) Responsabilidad civil, penal y disciplinaria.

**25. La extinción de la responsabilidad disciplinaria se extingue, según el reglamento general de régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de justicia:**

- a) Por el cumplimiento de la falta.
- b) Por el cumplimiento de la sanción.
- c) Por traslado de la comunidad de destino.
- d) Todas son correctas.

**26. Una de las siguientes afirmaciones no es correcta:**

- a) El retraso injustificado en el cumplimiento de sus funciones puede considerarse falta leve.
- b) El retraso injustificado en el cumplimiento de sus funciones puede considerarse falta grave.
- c) El incumplimiento del horario de trabajo con causa justificada se puede considerarse falta leve.
- d) Todas son correctas.

**27. La suspensión de empleo y sueldo podrá ser corregida:**

- a) Con falta muy grave de hasta tres años.
- b) Con falta muy grave de hasta seis años de traslado.
- c) Con falta grave de hasta un año.
- d) Con falta grave de hasta tres años.



**28. Para la imposición de la sanción disciplinaria de separación del servicio, será órgano competente:**

- a) El Ministro de Justicia en todo caso.
- b) El Ministerio de Justicia, a través del titular de la Dirección General de Relaciones con la Administración de justicia.
- c) La b) es correcta y por los órganos que se determinen por las comunidades que hayan recibido los trasposos.
- d) Todas son correctas según los casos.

**29. Según el reglamento general de régimen disciplinario del personal al servicio de la Administración de Justicia, las faltas leves prescribirán:**

- a) A los seis meses.
- b) A los tres meses.
- c) A los dos meses.
- d) Al año.

**30. Según el reglamento general de régimen disciplinario del personal al servicio de la Administración de Justicia, las faltas graves prescribirán:**

- a) A los seis meses.
- b) A los tres meses.
- c) A los dos meses.
- d) Al año.

**31. Según el reglamento general de régimen disciplinario del personal al servicio de la Administración de Justicia, las faltas muy graves prescribirán:**

- a) A los seis meses.
- b) A los tres meses.
- c) A los dos años.
- d) Al año.

**32. Una de las siguientes afirmaciones no es correcta:**

- a) Las acciones que hayan dado lugar en sentencia firme a una declaración de responsabilidad civil contraída en el ejercicio de la función por dolo se considera falta muy grave.
- b) La utilización de la condición de funcionario para la obtención de un beneficio indebido para si o para un tercero se considera falta muy grae.
- c) La realización de actividades declaradas incompatibles por la Ley se considera falta muy grave.
- d) Todas son correctas.

**33. Según el reglamento general de régimen disciplinario del personal al servicio de la administración de justicia, ¿el plazo de prescripción de las faltas se computara?**

- a) Desde la fecha de su comisión.
- b) Desde que adquiera firmeza la resolución en que se imponga.
- c) Desde el día siguiente a la fecha de su comisión.
- d) Desde el día siguiente al que adquiera firmeza la resolución en que se imponga.

**34. ¿Quién podrá acordar la suspensión provisional del funcionario que este en tramite de un expediente disciplinario?**

- a) El Instructor.
- b) El Secretario.
- c) Quien ordene la incoación.
- d) Ninguna es correcta.



**35. La duración de la medida de suspensión provisional será:**

- a) Puede ser de tres meses cuando se trate de falta muy grave.
- b) No podrá durar más de tres meses cuando se trate de falta muy grave.
- c) No podrá durar más de seis meses cuando se trate de falta grave.
- d) No podrá durar más de un año cuando se trate de falta muy grave.

**36. ¿En qué momento puede ejercitar el funcionario, que se encuentre en tramites de un expediente disciplinario, su derecho a la recusación del instructor del procedimiento?**

- a) Solamente en el momento en que sean notificados al interesado la identidad del instructor
- b) Durante toda la instrucción del expediente.
- c) Cuando este en trámite de recurrir.
- d) No puede recusar al instructor pero si al secretario.

**37. Cuando un funcionario del cuerpo de Auxilio judicial deje de promover su abstención de forma claramente injustificada, podrá ser sancionado con:**

- a) Apercibimiento.
- b) Traslado forzoso fuera del municipio de destino.
- c) Suspensión de empleo y sueldo por tres años y un día.
- d) Con separación del servicio de hasta tres años.

**38. La comisión de una falta de carácter leve si hubiera sido sancionado anteriormente por resolución firme por otras dos leves, que hubieran sido canceladas, serán sancionadas:**

- a) Con apercibimiento.
- b) Con Suspensión de empleo y sueldo o traslado.
- c) Con Separación del servicio.
- d) Ninguna es correcta.

**39. En el caso de plantearse la recusación del secretario ¿en que plazo se resolverá?**

- a) En el término de tres días.
- b) En el plazo de tres días a contar tras haber sido oído.
- c) En el plazo de cinco días a contar tras haber sido oído.
- d) En el acto.

**40. ¿Qué tipo de recurso procederá contra los acuerdos adoptados en materia de abstención y recusación?**

- a) Ningún recurso.
- b) Recurso de Alzada.
- c) El que recoge la Ley 30/92
- d) Recurso de súplica.

**41. ¿En qué plazo formulara el instructor el pliego de cargos?**

- a) En un plazo superior a un mes contados a partir de la notificación de la apertura del procedimiento.
- b) En un plazo no superior a 15 días contados a partir de la notificación de la apertura del procedimiento.
- c) En un plazo no superior a 10 días contados a partir de la notificación de la apertura del procedimiento.
- d) En un plazo no superior a un mes contados a partir de la notificación de la apertura del procedimiento.

**42.Cuál de las siguientes afirmaciones no es correctas:**

- a) En el pliego de cargos se expondrán los hechos, la falta cometida y sanciones que pueden ser de aplicación.



- b) En el pliego de cargos se expondrán los hechos, la falta cometida, sanciones que pueden ser de aplicación y recursos.
- c) En el pliego de cargos se expondrán los hechos, la falta cometida, sanciones que pueden ser de aplicación, recursos y plazo.
- d) En el pliego de cargos se expondrán los hechos, la falta cometida, recursos y plazo.

**43. ¿En qué plazo se adoptara la resolución que pone fin al procedimiento disciplinario?**

- a) No excederá de 12 meses.
- b) En 15 días desde la recepción del expediente.
- c) En un mes desde la notificación de la resolución.
- d) En 10 días desde la notificación de la resolución.

**44. ¿Qué plazo tiene para alegaciones un funcionario del cuerpo de tramitación procesal que se encuentre en trámite de un expediente disciplinario en el momento de entrar en vigor el reglamento de régimen disciplinario?**

- a) Diez días.
- b) Un mes.
- c) Quince días.
- d) Veinte días.

**45. Cuando se proceda a la apertura de causa penal, ¿Cuándo comienzan los plazos de prescripción?**

- a) Desde la notificación de la resolución del expediente disciplinario.
- b) Desde la firmeza de la resolución por la que se concluya la causa.
- c) Desde la notificación de la resolución por la que se concluya la causa.
- d) Desde la fecha de su comisión.

**46. El plazo de prescripción volverá a computarse si el expediente permaneciera paralizado, por causas no imputables al funcionario sujeto a procedimiento, durante un plazo de:**

- a) Seis meses.
- b) Al menos seis meses.
- c) Más de seis meses.
- d) Tres meses.

**47. En el trámite de audiencia al interesado, ¿con que plazo será citado?**

- a) Se realizara con al menos, una antelación de cinco días a aquel en que tenga lugar la prueba propuesta.
- b) Se realizara con al menos, una antelación de siete días a aquel en que tenga lugar la práctica de la audiencia.
- c) Se realizara con al menos, una antelación de cinco días a aquel en que tenga lugar la práctica de la audiencia.
- d) Se realizara con al menos, una antelación de siete días a aquel en que tenga lugar la práctica de la prueba.

**48. La desobediencia grave o reiterada a las órdenes o instrucciones verbales o escritas de su superior, emitidas por este en el ejercicio de sus competencias, referidas a funciones o tareas propias del puesto de trabajo del interesado, salvo que sean ilegales, podrán ser correinadas:**

- a) Con suspensión de empleo y sueldo por cuatro años.
- b) Con suspensión de empleo y sueldo de hasta tres años, traslado forzoso fuera del municipio durante tres años y separación del servicio.
- c) Con suspensión de empleo y sueldo de hasta seis años, traslado forzoso fuera del municipio durante un año y separación del servicio.
- d) Ninguna es correcta.





**49. ¿Con que antelación comunicará el funcionario en tramite de expediente disciplinario a la unidad administrativa para que sean citados de oficio los testigos que se niegan a comparecer?**

- a) Con una antelación de 48 horas a la fecha señalada para el trámite de audiencia.
- b) Con una antelación de 72 horas a la fecha señalada para el trámite de audiencia.
- c) Con una antelación de 72 horas a la fecha señalada para el trámite de prueba.
- d) Con una antelación de 72 horas a la fecha señalada para el trámite de recusación.

**50. ¿Quién podrá ser instructor del expediente disciplinario de un funcionario del cuerpo de Gestión procesal?**

- a) Un funcionario público perteneciente a un cuerpo o escala de grupo de titulación superior al del expedientado.
- b) Un funcionario público perteneciente a un cuerpo o escala de grupo de titulación igual o inferior al del expedientado.
- c) Un funcionario público perteneciente a un cuerpo o escala de grupo de titulación igual o superior al del expedientado.
- d) Un funcionario público perteneciente a un cuerpo o escala de grupo de titulación igual al del expedientado.

**51. ¿En qué plazo puede contestar el funcionario en tramite de expediente disciplinario al pliego de cargos?**

- a) En el plazo de 15 días.
- b) En el plazo de 10 días.
- c) En el plazo de 1 mes.
- d) En el plazo de 7 días.

**52. Contra la denegación total de las pruebas propuestas por el interesado, ¿Qué tipo de recurso cabe?**

- a) **Recurso de alzada.**
- b) Ningún recurso.
- c) Recurso de apelación.
- d) No se puede denegar la prueba total solo parcial.

**53. ¿Con que antelación se notificara al interesado la resolución por la que se acuerda la práctica de las pruebas, para que pueda intervenir en su practica en el caso de que se hayan admitido pruebas distintas de la documental?**

- a) Con una antelación de 72 horas.
- b) Con una antelación de 15 días.
- c) Con una antelación de 10 días.
- d) Con una antelación de 48 horas.

**54. ¿De qué plazo se dispone para la práctica de prueba?**

- a) De 15 días.
- b) De 1 mes.
- c) De 48 horas.
- d) De 72 horas.

**55. Conforme se regula en el Reglamento de Régimen Disciplinario de los funcionarios de la Administración de Justicia, el Registro central de personal estará a cargo:**

- a) Del Ministerio de Justicia.
- b) Del órgano competente de la Comunidad Autónoma que hayan recibido los traspasos de medios personales.
- c) Del titular de la Dirección General de Relaciones con la Administración de Justicia.





d) La a) y la b) son correctas.

**56. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones no se considera siempre una falta grave?**

- a) La desobediencia expresa a las órdenes o instrucciones de un superior, emitidas por este en el ejercicio de su competencias, referidas a funciones o tareas propias del puesto de trabajo del interesado siendo manifiestamente ilegales.
- b) El incumplimiento de las decisiones judiciales cuya ejecución les ha sido encomendada.
- c) El abuso de autoridad en el ejercicio de sus funciones.
- d) Ninguna es correcta.

**57. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones no se considera una falta leve?**

- a) La ausencia injustificada por un día.
- b) La tercera falta injustificada de asistencia en un período de tres meses.
- c) La falta de consideración con los abogados, cuando no constituya una infracción más grave.
- d) Puede considerarse falta leve el incumplimiento del horario de trabajo sin causa justificada.

**58. ¿Cuándo quedara cancelada la anotación de la sanción de apercibimiento?**

- a) Por el transcurso del plazo de seis meses desde que adquirió firmeza.
- b) Por el transcurso del plazo de seis meses desde la fecha de su comisión.
- c) Por el transcurso del plazo de seis meses desde la notificación de la resolución.
- d) Por el transcurso del plazo de seis meses desde la notificación del pliego de cargos.

**59. La anotación de la sanción de traslado forzoso sancionada con falta muy grave, podrán cancelarse cuando hayan transcurrido:**

- a) Dos o cuatro años desde el cumplimiento de la sanción., si el interesado no hubiera dado lugar a nuevo procedimiento disciplinario que termine con la imposición de la sanción desde la firmeza del acuerdo sancionador.
- b) Cuatro años desde el cumplimiento de la sanción, si el interesado no hubiera dado lugar a nuevo procedimiento disciplinario que termine con la imposición de sanción desde la firmeza del acuerdo sancionador.
- c) Cuatro años desde el cumplimiento de la sanción, si el interesado no hubiera dado lugar a nuevo procedimiento disciplinario que termine con la imposición de sanción desde el cumplimiento de la sanción.
- d) Dos o cuatro años desde el cumplimiento de la sanción., si el interesado no hubiera dado lugar a nuevo procedimiento disciplinario que termine con la imposición de la sanción desde el cumplimiento de la sanción.

**60. ¿En qué plazo formulará el instructor la propuesta de resolución fijando los hechos?**

- a) En 10 días.
- b) En 15 días.
- c) En 48 horas.
- d) En un mes.

**61. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones no es correcta?**

- a) El procedimiento disciplinario se impulsará de oficio en todos sus trámites.
- b) El plazo para formular pliego de cargos podrá ser ampliado excepcionalmente por causas justificadas por un plazo igual al primero.
- c) La iniciación del procedimiento podrá iniciarse por acuerdo del órgano competente.
- d) La iniciación del procedimiento podrá iniciarse por denuncia.

**62. Los actos que impidan el ejercicio de los derechos fundamentales, de las libertades públicas y de los derechos sindicales, podrán ser corregidas con la sanción:**

- a) De apercibimiento.



- b) Separación del servicio o traslado forzoso fuera del municipio de destino durante tres años.
- c) La b) es correcta pero también con suspensión de empleo y sueldo por tres años.
- d) Al ser una falta grave se sanciona con separación del servicio.

**63. Una vez notificada la propuesta de resolución por el instructor al interesado ¿en que plazo puede alegar el interesado?**

- a) En un plazo de 10 días.
- b) En un plazo de 15 días.
- c) En un plazo de 48 horas.
- d) En un plazo de 1 mes.

**64. Además de los autores, serán responsables disciplinariamente los superiores que consintieran las faltas:**

- a) Muy graves, graves y leves.
- b) Solo las muy graves.
- c) Solo las muy graves y graves.
- d) Solo las graves.

**65. Las juntas de personal han de ser informados de las resoluciones por:**

- a) Faltas muy graves y graves.
- b) Faltas muy graves.
- c) Faltas graves.
- d) De todas las faltas.

**66. Cuando se incoe un expediente disciplinario a un funcionario sin afiliación sindical, ¿a quien se comunicará la incoación?**

- a) Al sindicato y a la junta de personal siempre que el funcionario consultado no se oponga a dicha comunicación.
- b) Al sindicato siempre que el funcionario consultado no se oponga a dicha comunicación
- c) A la junta de personal siempre que el funcionario consultado no se oponga a dicha comunicación
- d) A la sección sindical siempre que el funcionario consultado no se oponga a dicha comunicación.

**67. Una de las siguientes afirmaciones no es correcta:**

- a) Las pruebas se practicarán a presencia del instructor y del secretario.
- b) El instructor levantara acta del resultado de las pruebas.
- c) El funcionario podrá intervenir en la práctica de las pruebas asistido de un abogado.
- d) Todas son correctas.

**68. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto al contenido del acuerdo de incoación y su notificación?**

- a) En el acuerdo de incoación se designará un secretario que deberá tener la condición de funcionario público que estará destinado en la misma unidad que el funcionario expedientado.
- b) El Secretario deberá ser el mismo funcionario que intervino en los trámites de información previa.
- c) Podrá ser instructor el secretario de distinta oficina judicial que el funcionario expedientado.
- d) Podrá ser instructor el funcionario que intervino en los trámites de información previa.

**69. El ejercicio de cualquier actividad susceptible de compatibilidad, sin obtener la pertinente autorización se considera:**

- a) Falta muy grave.
- b) Falta grave.
- c) No se considera falta ya que son compatibles.
- d) Falta leve.



**70.Cuál de las siguientes afirmaciones respecto a las faltas y sanciones disciplinarias es incorrecta:**

- a) Las faltas leves sólo podrán ser corregidas con apercibimiento.
- b) Las faltas graves pueden ser sancionadas con suspensión de empleo y sueldo hasta tres años y un día o con traslado forzoso fuera del municipio sin poder obtener nuevo destino en el municipio de origen durante un año.
- c) Las faltas muy graves pueden ser sancionadas con separación del servicio, o con traslado forzoso fuera del municipio sin poder obtener nuevo destino en el municipio de origen durante tres años, o suspensión de empleo y sueldo de cuatro años.
- d) Todas son correctas.

**71. El incumplimiento por parte de los funcionarios de los deberes a que estén sometidos puede determinar su responsabilidad que puede ser:**

- a) Responsabilidad disciplinaria.
- b) Responsabilidad disciplinaria, penal y civil.
- c) Responsabilidad disciplinaria y penal.
- d) Responsabilidad disciplinaria y civil.

**72. Cuando se incoe un expediente disciplinario a un funcionario que tenga la condición de candidato a las elecciones sindicales, ¿a quién se notificara dicha incoación?**

- a) A la sección sindical, junta de personal o central sindical según proceda.
- b) A la sección sindical, junta de personal o central sindical según proceda, siempre que preguntado el funcionario no exprese su oposición a tal, comunicación.
- c) A la junta de personal, siempre que preguntado el funcionario no exprese su oposición a tal, comunicación
- d) A la sección sindical y junta de personal, siempre que preguntado el funcionario no exprese su oposición a tal, comunicación

**73. La resolución que pone fin al procedimiento será notificada al interesado con expresión:**

- a) Del recurso que quepa contra ella, el órgano ante el que han de presentarse, plazos para interponerlos.
- b) El recurso que quepa contra ella y plazo para interponerlo.
- c) El recurso que quepa contra ella y el órgano ante el que han de presentarse.
- d) El recurso que quepa.

**74. Para la determinación de la sanción, se tendrá en cuenta:**

- a) La intencionalidad, el perjuicio causado a la administración o a los ciudadanos, el grado de participación en la comisión de la falta, la reiteración o reincidencia canceladas.
- b) La intencionalidad, el perjuicio causado a la administración o a los ciudadanos el grado de participación en la comisión de la falta, la reiteración o reincidencia.
- c) La intencionalidad, el perjuicio causado a la administración o, el grado de participación en la comisión de la falta, la reiteración o reincidencia.
- d) La intencionalidad, el delito causado a la administración, el grado de participación en la comisión de la falta, la reiteración o reincidencia.

**75.Cuál de las siguientes afirmaciones no es correcta:**

- a) Respecto de la iniciación del procedimiento no se dará trámite a las denuncias anónimas, ni siquiera para la información previa.
- b) El abuso de autoridad en el ejercicio de sus funciones puede considerarse como una falta grave o falta muy grave.
- c) La utilización inadecuada de los medios informáticos y materiales empleados se considera falta grave, igual que la indebida utilización de las claves de acceso a los sistemas informáticos.



d) La responsabilidad disciplinaria se extingue por indulto general autorizado por el órgano competente de la incoación.

**76. Una de las siguientes afirmaciones no es correcta:**

- a) La declaración de hechos probados contenido en la resolución que pone término al procedimiento penal no vinculará a la resolución que se dicte en el expediente disciplinario.
- b) No podrá exigirse responsabilidad disciplinaria por hechos cometidos con posterioridad a la pérdida de la condición de funcionario.
- c) La sanción de traslado forzoso puede ser competente para acordarla el Ministro de Justicia.
- d) Cuando se trate de faltas graves, la medida de suspensión provisional tendrá carácter excepcional.

**77. El libro V de la Ley Orgánica del Poder Judicial trata:**

- a) Del Gobierno del Poder Judicial.
- b) De los cuerpos de funcionarios al servicio de la administración de justicia y de otro personal.
- c) De los Secretarios judiciales y de la oficina Judicial.
- d) Del régimen de Juzgados y Tribunales.

**78. Respecto a la abstención del secretario designado para la tramitación del expediente disciplinario:**

- a) Se planteara mediante un escrito motivado ante el instructor.
- b) Se planteara mediante un escrito motivado ante la autoridad que acordó el nombramiento.
- c) Se designara otro mediante escrito motivado.
- d) Se planteara mediante escrito motivado por la autoridad que acordó el nombramiento.

**79. ¿Desde cuándo se computa el plazo a los funcionarios a los que se sanciona con traslado forzoso?**

- a) Desde la fecha de toma de posesión en el destino al que hayan sido trasladados.
- b) Desde la fecha de comisión de la falta.
- c) En el plazo de un mes desde la notificación de la resolución al interesado si la sanción no se hubiera ejecutado.
- d) Al día siguiente de la fecha de toma de posesión en el destino al que hayan sido trasladados.

**80. El reiterado incumplimiento del horario de trabajo sin causa justificada se considera falta:**

- a) Leve.
- b) Grave.
- c) Muy grave.
- d) Leve o grave.

**RESPUESTAS**

1. C	2. C	3. C	4. B	5. B	6. D	7. D	8. B	9. B	10. A
11. A	12. B	13. D	14. B	15. B	16. C	17. C	18. D	19. B	20. A
21. A	22. D	23. D	24. B	25. B	26. C	27. D	28. A	29. C	30. A
31. A	32. D	33. A	34. C	35. A	36. B	37. B	38. A	39. B	40. A
41. D	42. A	43. B	44. A	45. B	46. C	47. B	48. A	49. B	50. C
51. B	52. B	53. D	54. B	55. A	56. D	57. B	58. A	59. B	60. B
61. B	62. B	63. B	64. C	65. B	66. C	67. B	68. C	69. B	70. B
71. B	72. A	73. A	74. B	75. D	76. A	77. C	78. B	79. C	80. B