



TEST REPASO TEMAS 3-11

1. Según el artículo 13 de la Ley 31/1995, del 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, el órgano colegiado asesor de las Administraciones Públicas en la formulación de las políticas de prevención y órgano de participación institucional en materia de seguridad y salud en el trabajo es:

- a. La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- b. El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- c. El Consejo Nacional de Políticas de Prevención.
- d. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

2. De acuerdo con el artículo 32 bis de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, la presencia en el centro de trabajo de los recursos preventivos, cualquiera que sea la modalidad de organización de dichos recursos, será necesaria

- a. Cuando se realicen actividades o procesos que reglamentariamente sean considerados como peligrosos o con riesgos especiales.
- b. Cuando la necesidad de dicha presencia sea requerida por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, si las circunstancias del caso así lo exigieran debido a las condiciones de trabajo detectadas.
- c. Cuando los riesgos puedan verse agravados o modificados en el desarrollo del proceso o la actividad, por la concurrencia de operaciones diversas que se desarrollan sucesiva o simultáneamente y que hagan preciso el control de la correcta aplicación de los métodos de trabajo.
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas.

3. ¿Qué criterios se tendrán en cuenta a efectos de determinar el número de Delegados de Prevención?

- a. Los trabajadores vinculados por contratos de duración determinada inferior a un año se computarán como trabajadores fijos de plantilla.
- b. Los contratados por término de más de un año se computarán según el número de días trabajados en el período de un año anterior a la designación. Cada doscientos días trabajados o fracción se computarán como un trabajador más.
- c. Los contratados por término de hasta un año se computarán según el número de días trabajados en el período de un año anterior a la designación. Cada trescientos días trabajados o fracción se computarán como un trabajador más.
- d. Los contratados por término de hasta un año se computarán según el número de días trabajados en el período de un año anterior a la designación. Cada doscientos días trabajados o fracción se computarán como un trabajador más.



4. Según lo dispuesto en el artículo 39 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, en el ejercicio de sus competencias, el Comité de Seguridad y Salud no estará facultado para:

- a. Conocer cuántos documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones, así como los procedentes de la actividad del servicio de prevención, en su caso.
- b. Conocer y analizar los daños producidos en la salud o en la integridad física de los trabajadores, al objeto de valorar las causas y proponer las medidas preventivas oportunas.
- c. Conocer y redactar la memoria y programación anual de servicios de prevención.
- d. Conocer directamente la situación relativa a la prevención de riesgos en el centro de trabajo, realizando a tal efecto las visitas que estime oportunas.

5. El artículo 19 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, establece que en cumplimiento del deber de protección:

- a. El empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba información práctica, suficiente y adecuada en materia preventiva.
- b. El empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba información teórica y práctica, suficiente y adecuada en materia preventiva.
- c. El empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba información teórica, suficiente y adecuada en materia preventiva.
- d. La formación deberá impartirse, siempre que sea posible, fuera de la jornada de trabajo.

6. Las organizaciones sindicales y empresariales más representativas serán consultadas con carácter previo a la elaboración de los planes de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en materia de prevención de riesgos en el trabajo, en especial de los programas específicos para empresas de:

- a. Más de 9 trabajadores.
- b. Menos de 15 trabajadores.
- c. Más de 10 trabajadores.
- d. Menos de 6 trabajadores.

7. ¿Cuántos Delegados de Prevención serán designados en una empresa que cuente con 2.001 trabajadores?

- a. 6 Delegados de Prevención.
- b. 5 Delegados de Prevención.
- c. 8 Delegados de Prevención.
- d. 7 Delegados de Prevención.



8. Si el Inspector de Trabajo y Seguridad Social comprueba la existencia de una infracción a la normativa sobre prevención de riesgos laborales:

- a. Puede acordar la paralización de trabajos si procediese por la gravedad e inminencia de los riesgos.
- b. Acordará inmediatamente la paralización de los trabajos.
- c. Puede acordar la paralización de trabajos solo si hay grave riesgos para la vida o salud de los trabajadores.
- d. No puede acordar en ningún caso la paralización de trabajos sin escuchar al empresario.

9. El incumplimiento por los empresarios de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales dará lugar:

- a. En su caso a responsabilidades civiles por los daños y perjuicios que puedan derivarse de dicho incumplimiento.
- b. En su caso a responsabilidades penales.
- c. A responsabilidades administrativas.
- d. Todas las respuestas son correctas.

10. Según el artículo 15 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, ¿cuál de los siguientes principios generales de la acción preventiva que debe aplicar el empresario está mal formulado?

- a. Evitar los riesgos.
- b. Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.
- c. Evaluar los riesgos que se pueden evitar.
- d. Combatir los riesgos en su origen.

11. La Ley de prevención de riesgos laborales indica que es obligación de los trabajadores:

- a. Cooperar con el empresario para que éste pueda garantizar unas condiciones de trabajo que no entrañen riesgos para la salud de los trabajadores.
- b. Cooperar con el empresario para que éste pueda garantizar unas condiciones de trabajo que no entrañen riesgos para la seguridad de los trabajadores.
- c. Cooperar con el empresario para que éste pueda garantizar unas condiciones de trabajo que sean seguras.
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas.

12. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el Comité de Seguridad y Salud se reunirá:

- a. Anualmente.
- b. Mensualmente.
- c. Únicamente cuando lo solicite alguna de las representaciones.
- d. Trimestralmente.



13. Según el art. 4 Ley de Prevención de Riesgos Laborales, se entenderán como procesos, actividades, operaciones, equipos o productos «potencialmente peligrosos»:

- a. Aquellos que, aun utilizando las medidas preventivas específicas, originen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan.
- b. Aquellos que, en ausencia de medidas preventivas específicas, originen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan.
- c. Aquellos que, aun utilizando las medidas preventivas específicas, originen riesgos inmediatos para la seguridad y la salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan.
- d. Aquellos que, en ausencia de medidas preventivas específicas, originen riesgos inmediatos para la seguridad y la salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan.

14. Cuando el Inspector de Trabajo y Seguridad Social comprobare la existencia de una infracción a la normativa sobre prevención de riesgos laborales:

- a. Iniciaré de inmediato el procedimiento sancionador.
- b. Acordaré de inmediato la suspensión operativa de la empresa o entidad.
- c. Acordaré de inmediato la paralización de la actividad infractora.
- d. Requeriré al empresario para la subsanación de las deficiencias observadas.

15. De acuerdo con el artículo 15 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, señale cuál de los siguientes NO constituye uno de los principios de la acción preventiva:

- a. Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.
- b. Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.
- c. Dar las debidas instrucciones a los trabajadores.
- d. Combatir los riesgos en su origen.

16. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el Comité de Seguridad y Salud estará formado:

- a. Por los Delegados de Prevención y por un número igual de representantes de la empresa.
- b. Por los Delegados Sindicales y por el empresario.
- c. Por los Delegados de Prevención, por los representantes del personal y por los representantes de la empresa.
- d. Por los Delegados de Prevención, por los delegados sindicales y por los responsables técnicos de la prevención en la empresa .

17. A efectos de determinar el número de delegados de Prevención, ¿qué criterios se tendrán en cuenta?

- a. Los trabajadores vinculados por contratos de duración determinada superior a un año se computarán como trabajadores fijos de plantilla.



- b. Los trabajadores vinculados por contratos de duración determinada superior a 6 meses se computarán como trabajadores fijos de plantilla.
- c. Solo contarán los trabajadores con vinculación laboral.
- d. Los trabajadores vinculados por cualquier tipo de contrato se computarán como trabajadores fijos de plantilla, independientemente de la duración.

18. De acuerdo con el artículo 21 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, cuando el trabajador considere que su actividad entraña un riesgo grave e inminente para su vida o su salud, tendrá derecho a:

- a. Comunicar la situación al servicio de prevención de riesgos laborales y a su superior jerárquico, sin interrumpir su actividad ni abandonar el lugar de trabajo.
- b. Interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo, en caso necesario.
- c. Ser indemnizado, siempre que no haya abandonado el lugar de trabajo.
- d. Interrumpir su actividad, sin abandonar en ningún caso el lugar de trabajo.

19. Según el art. 35 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, ¿cuál es el número máximo de Delegados de Prevención que se pueden designar en una empresa?

- a. 7 Delegados de Prevención.
- b. 9 Delegados de Prevención.
- c. 5 Delegados de Prevención.
- d. 8 Delegados de Prevención.

20. Cuando el Inspector de Trabajo y Seguridad Social ordene la paralización inmediata de los trabajos o tareas, la empresa responsable lo pondrá en conocimiento inmediato:

- a. De los trabajadores afectados.
- b. Del Comité de Seguridad y Salud.
- c. Del Delegado de Prevención.
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas.

21. En relación con la coordinación de actividades empresariales para el caso de que en un mismo centro de trabajo desarrollen actividades trabajadores de dos o más empresas, a tenor de lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, indique la respuesta correcta:

- a. Cada empresa tiene que evaluar los riesgos existentes en el lugar de trabajo, sin que sea necesaria la intervención del titular del centro.
- b. La empresa que tenga más tiempo de actividad en el lugar de trabajo debe realizar la evaluación de riesgos del mismo y facilitar a las demás empresas los medios para la prevención de los riesgos existentes.
- c. Cada una de las empresas adoptará su propio sistema de prevención, con independencia de las otras.



d. Se establecerán los medios de coordinación que sean necesarios en cuanto a la protección y prevención de riesgos laborales.

22. De acuerdo con el artículo 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, se entiende por daños derivados del trabajo:

- a. Toda lesión física o psicológica que padezca el trabajador.
- b. Todas las lesiones, enfermedades o patologías que sobrevienen mientras se está desempeñando un trabajo.
- c. Cualquier lesión, patología o enfermedad que padezca el trabajador.
- d. Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.

23. Conforme a la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, se constituirá un Comité de Seguridad y Salud en todas las empresas que cuenten con:

- a. 25 o más trabajadores.
- b. 50 o más trabajadores.
- c. 100 o más trabajadores.
- d. 75 o más trabajadores.

24. Según el art. 35 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, los Delegados de Prevención:

- a. Serán designados por el empresario entre los representantes del personal.
- b. Serán designados por y entre los representantes del personal.
- c. Serán designados por y entre los trabajadores.
- d. Serán designados por los trabajadores entre los representantes del personal.

25. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, las trabajadoras embarazadas ¿tienen derecho a ausentarse del trabajo para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto?

- a. Sí, sin derecho a remuneración y con la autorización del empresario.
- b. Sí, con derecho a remuneración pero sólo en caso de riesgo para el embarazo.
- c. Si, con derecho a remuneración pero con la autorización del empresario y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.
- d. Si, con derecho a remuneración, con previo aviso al empresario y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.

26.- El tratamiento de datos por las Administraciones Públicas con fines de archivo...

- a) Es ilícito.
- b) El ilegal.
- c) No se contempla.
- d) Es lícito.



27.- El tratamiento de datos relativos a infracciones y sanciones administrativas exige que...

- a) El tratamiento de datos no tenga limitación alguna.
- b) Los responsables del tratamiento sean competentes para el envío de notificaciones.
- c) Los responsables del tratamiento sean competentes para declarar la infracción.
- d) B y C son correctas.

28.- ¿Qué articulado del Reglamento UE deberán de ser tomados en cuenta para la determinación de las medidas técnicas y organizativas por parte de los responsables del tratamiento de datos?

- a) 24 y 25 .
- b) 25 y 26.
- c) 23 y 24.
- d) 14 y 15.

29. - Cuando hay que determinar las responsabilidades del art. 26.1 del Reglamento UE, ¿a qué es preciso atender?

- a) No hay nada concreto, ya que la responsabilidad es solidaria.
- b) Se atiende a las actividades que desarrolle cada uno de los corresponsables del tratamiento.
- c) Solo puede haber un responsable oficial de todo.
- d) Ninguna es correcta.

30.- Si el responsable del tratamiento no está establecido en la UE, ¿a quién se le pueden imponer las medidas que dice el Reglamento UE?

- a) A nadie.
- b) únicamente al responsable.
- c) A su representante, de forma mancomunada.
- d) A su representante, de forma solidaria.

31.- El registro de actividades de tratamiento de datos es obligatorio. Aún así, ¿cabe alguna excepción?

- a) Ninguna.
- b) La del art. 30.5, del Reglamento UE.
- c) La del art. 30.8 del Reglamento UE.
- d) La del art. 17.5 del Reglamento UE.

32.- ¿En qué consiste el "bloqueo de datos"?

- a) En la identificación y reserva de los mismos.
- b) En impedir su tratamiento, incluyendo su visualización.
- c) Sólo los podrán ver Jueces y Tribunales, entre otros, una vez bloqueados.
- d) Todas son correctas.

**33.- El responsable del tratamiento de datos...**

- a) Es la misma persona que el encargado.
- b) Es el que en nombre de otro establece relaciones con los afectados.
- c) Es el que en su propio nombre establece relaciones con los afectados.
- d) Ha de ser el titular de la empresa cesionaria.

34.- En aquellos casos que prevé el art. 37.1 del Reglamento UE, ¿qué deberán hacer los responsables y encargados del tratamiento de datos?

- a) Bloquear los datos.
- b) Designar un delegado de protección de datos.
- c) Designar un consejero de protección de datos.
- d) Suprimir los datos.

35.- El delegado de protección de datos puede ser una persona física o jurídica. El cumplimiento de los requisitos se podrá demostrar a través de mecanismos voluntarios de certificación que tendrán en cuenta...

- a) La obtención de titulación universitaria que acredite conocimientos especializados en derecho de protección de datos.
- b) La obtención de titulación profesional que acredite conocimientos especializados en derecho de protección de datos.
- c) La obtención de certificaciones de la Cámara de Comercio apropiada.
- d) Ninguna es correcta.

36.- El delegado de protección debe actuar como interlocutor del responsable o encargado del tratamiento ante...

- a) La Agencia Española de Protección de Datos.
- b) Las autoridades autonómicas de protección de datos.
- c) Las autoridades municipales de protección de datos.
- d) A y B son correctas.

37.- ¿Qué plazo hay para que le delegado de protección de datos responda a una reclamación que un afectado a presentado ante la AEPD?

- a) 6 semanas.
- b) 2 semanas.
- c) 1 mes.
- d) 2 meses.

38.- Respecto a los códigos de conducta, ¿quién debe de aprobarlos?

- a) La AEPD.
- b) Las autoridades municipales de protección de datos.
- c) El Ministerio del Interior.
- d) Todas son correctas.



39.- La ENAC podrá acreditar a las instituciones de certificación recogidas en el art. 43.1 del Reglamento UE. ¿Qué comunicará a la AEPD, a este respecto?

- a) Las concesiones de acreditación.
- b) Las denegaciones de acreditación.
- c) Las revocaciones de autorización.
- d) Todas son correctas.

40.- Las transferencias internacionales de datos se rigen por el Reglamento UE; por la LO 3/2018 y por sus normas de desarrollo aprobadas por el Gobierno.

- a) Verdadero.
- b) Falso.
- c) Verdadero, y además por las circulares de la AEPD .
- d) Verdadero, y además por las órdenes ministeriales de la AEPD.

41.- La AEPD puede aprobar normas corporativas vinculantes de acuerdo a lo previsto en el art. 47 del Reglamento UE. ¿Cuál será la duración máxima de dicho procedimiento de aprobación?

- a) 3 meses.
- b) 6 meses.
- c) 9 meses.
- d) Este procedimiento no existe.

42.- Se quiere realizar una transferencia internacional de datos, a un país que no cuenta con una decisión de adecuación aprobada por la Comisión. ¿Qué requisito ha de ser cubierto en este caso?

- a) Autorización previa del Ministerio competente.
- b) Autorización previa de la AEPD.
- c) Autorización previa de la Cámara de Comercio correspondiente.
- d) No es preciso ningún requisito más.

43.- La AEPD debe ser informada de cualquier transferencia internacional de datos que se pretenda llevar a cabo sobre la base de su necesidad para fines relacionados con intereses legítimos. ¿A quién más debe informarse por parte de los responsables del tratamiento?

- a) Al afectado, sobre la transferencia.
- b) Al afectado, sobre los intereses legítimos imperiosos.
- c) Al afectado, sobre el periodo de validez de la transferencia.
- d) A y B son correctas.

44.- ¿Cuáles son características de la AEPD?

- a) Es una autoridad administrativa independiente de ámbito estatal.
- b) Tiene personalidad jurídica.
- c) Tiene plena capacidad pública y privada.
- d) Todas son correctas.



45.- La AEPD se rige por el Reglamento UE, la LO 3/2018 y sus disposiciones de desarrollo. ¿Qué se aplicará de forma supletoria?

- a) La Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.
- b) La Ley 39/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.
- c) El Reglamento 40/2015, de Judicialización del Sector Público.
- d) El Reglamento 39/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.

46.- La AEPD elabora su propio presupuesto. ¿Qué hará si tiene un resultado positivo de ingresos?

- a) Se invertirá el dinero en Deuda Pública.
- b) Se ingresará en la Cuenta del Estado.
- c) Se destinará a sus reservas para garantizar su plena independencia.
- d) Todas son correctas.

47.- La supervisión de la aplicación de la LO 3/2018 corresponde a la AEPD. En particular debe ejercer las funciones establecidas en el artículo y las potestades del art. __ del Reglamento UE

- a) 57 y 58 .
- b) 57 y 59 .
- c) 58 y 60.
- d) 47 y 48.

48.- La Presidencia de la AEPD, al igual que su Adjunto, son nombradas por el Gobierno. ¿Quién los propone?

- a) El Ministerio del Interior.
- b) El Ministerio de Justicia.
- c) El Ministerio de Presidencia y Relaciones con las Cortes.
- d) El Ministerio de Ciencia y Tecnología.

49.- De los siguientes, ¿quién forma parte del Consejo Consultivo de la AEPD?

- a) Un experto de la Federación Española de Municipios y Provincias.
- b) Un experto de la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas.
- c) Dos expertos de las organizaciones sindicales más representativas.
- d) Todas son correctas.

50.- De las siguientes, ¿qué resoluciones serán publicadas por la AEPD?

- a) Las que pongan fin a los procedimientos de reclamación.
- b) Las que archiven actuaciones previas de investigación.
- c) Las que sancionen con multa a determinadas entidades.
- d) A y B son correctas.