



TEST REPASO

1) El artículo 6 de la Ley 53/1984 de incompatibilidades del personal de las Administraciones Públicas, determina que sin perjuicio de lo previsto en cuanto a la dedicación del profesorado universitario en el artículo 4.3, de dicha ley, excepcionalmente podrá autorizarse la compatibilidad para el ejercicio de actividades, entre otras, de:

- a. Investigación de carácter permanente.
- b. Asesoramiento científico en supuestos concretos, siempre que se correspondan a las funciones del personal adscrito a las respectivas Administraciones Públicas.
- c. Asesoramiento técnico en supuestos concretos, que no correspondan a las funciones del personal adscrito a las respectivas Administraciones Públicas.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

2) Según establece el artículo 79 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la composición de los órganos colegiados de carácter técnico encargados de la valoración de los méritos y capacidades y, en su caso, aptitudes de los candidatos, responderá al principio de:

- a. Igualdad, mérito y capacidad.
- b. Profesionalidad y especialización de sus miembros.
- c. Adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar.
- d. Profesionalidad de sus miembros y transparencia, sin perjuicio de la objetividad.

3) Según dispone el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Pública, la reserva del mínimo del siete por ciento de las vacantes para personas con discapacidad se realizará de manera que:

- a. Al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.
- b. Al menos, el cuatro por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.
- c. Al menos, el cinco por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.
- d. Al menos, el uno por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.



4) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 10 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el nombramiento de funcionario interino por exceso o acumulación de tareas tendrá una duración máxima de:

- Un año, ampliable hasta tres años más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.
- Seis meses, dentro de un periodo de doce meses.
- Seis meses, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.
- Tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.

5) El artículo 75 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que los cuerpos y escalas de funcionarios se crean, modifican y suprimen:

- Por Real Decreto o decreto autonómico
- Por acuerdo del órgano de gobierno con competencias en materia de personal
- Por Acuerdo del Consejo de Ministros o Consejo de Gobierno autonómico
- Por ley de las Cortes Generales o de las asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.

6) De conformidad con la Ley de Contratos del Sector Público, el contrato en el que el empresario se obliga a entregar una pluralidad de bienes de forma sucesiva y por precio unitario sin que la cuantía total se defina con exactitud al tiempo de celebrar el contrato, por estar subordinadas las entregas a las necesidades del adquirente, se considerará:

- Contrato de servicios.
- Contrato de suministro.
- Contrato de gestión de servicios públicos.
- Contrato de servicios de cuantía indeterminada.

7) Según el artículo 95 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas,:

- La caducidad no producirá por sí sola la prescripción de las acciones del particular o de la Administración, pero los procedimientos caducados interrumpirán el plazo de prescripción.
- La caducidad no producirá por sí sola la prescripción de las acciones del particular o de la Administración, pero los procedimientos caducados no interrumpirán el plazo de prescripción.
- La caducidad producirá por sí sola la prescripción de las acciones del particular o de la Administración, pero los procedimientos caducados no interrumpirán el plazo de prescripción.
- Todas las respuestas anteriores son incorrectas



8) Según establece el artículo 12 de la Ley 53/1984 de incompatibilidades del personal de las Administraciones Públicas, no se podrá ejercer por parte del personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley:

- a. El desempeño de actividades privadas, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los cinco últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.
- b. El desempeño, por sí o persona interpuesta, de cargos de todo orden en Empresas o Sociedades contratistas de obras, cuya configuración jurídica esté determinada reglamentariamente.
- c. La participación superior al 10 por 100 en el capital de una Sociedad avalada por el Sector Público.
- d. La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas, en todo caso.

9) Tal y como se establece en el artículo 87 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico, los funcionarios de carrera en situación de servicios especiales:

- a. Percibirán exclusivamente las retribuciones del puesto o cargo que desempeñen.
- b. Percibirán las retribuciones del puesto o cargo que desempeñen, sin perjuicio del derecho a percibir las retribuciones complementarias que tengan reconocidos en la Administración de origen.
- c. Percibirán las retribuciones del puesto o cargo que desempeñen, sin perjuicio del derecho a percibir el complemento de destino que tengan reconocido en la Administración de origen
- d. Percibirán las retribuciones del puesto o cargo que desempeñen y no las que les correspondan como funcionarios de carrera, sin perjuicio del derecho a percibir los trienios que tengan reconocidos en cada momento

10) El artículo 30 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, determina que el cómputo de plazos ha de realizarse según lo siguiente:

- a. Los plazos expresados por horas se contarán de hora en hora y de minuto en minuto desde la hora y minuto en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate y no podrán tener una duración superior a cuarenta y ocho horas.
- b. Cuando el primer día del plazo sea inhábil, se entenderá prorrogado al primer día hábil siguiente.
- c. Siempre que por Ley o en el Derecho de la Unión Europea no se exprese otro cómputo, cuando los plazos se señalen por días, se entiende que éstos son naturales, excluyéndose del cómputo los sábados, los domingos y los declarados festivos.
- d. Cuando un día fuese hábil en el municipio o Comunidad Autónoma en que residiese el interesado, e inhábil en la sede del órgano administrativo, o a la inversa, se considerará inhábil en todo caso.



11) **¿Cuál de las siguientes conductas no está incluida en el artículo 53 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, como principio ético?**

- a. Su conducta se basará en el respeto de los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo, orientación sexual, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- b. No contraerán obligaciones económicas ni intervendrán en operaciones financieras, obligaciones patrimoniales o negocios jurídicos con personas o entidades cuando pueda suponer un conflicto de intereses con las obligaciones de su puesto público.
- c. Obedecerán las instrucciones y órdenes profesionales de los superiores, salvo que constituyan una infracción manifiesta del ordenamiento jurídico, en cuyo caso las pondrán inmediatamente en conocimiento de los órganos de inspección procedentes.
- d. No influirán en la agilización o resolución de trámite o procedimiento administrativo sin justa causa y, en ningún caso, cuando ello comporte un privilegio en beneficio de los titulares de los cargos públicos o su entorno familiar y social inmediato o cuando suponga un menoscabo de los intereses de terceros.

12) **Según el artículo 106 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en los procedimientos de revisión de oficio de actos nulos:**

- a. Cuando el procedimiento se hubiera iniciado de oficio, el transcurso del plazo de tres meses desde su inicio sin dictarse resolución producirá la caducidad del mismo.
- b. Cuando el procedimiento se hubiera iniciado de oficio, el transcurso del plazo de seis meses desde su inicio sin dictarse resolución producirá la caducidad del mismo.
- c. Cuando el procedimiento se hubiera iniciado de oficio, el transcurso del plazo de seis meses desde su inicio sin dictarse resolución, se podrá entender la misma desestimada por silencio administrativo.
- d. Cuando el procedimiento se hubiera iniciado de oficio, el transcurso del plazo de tres meses desde su inicio sin dictarse resolución, se podrá entender la misma desestimada por silencio administrativo.

13) **De conformidad con la Ley de Contratos del Sector Público, los acuerdos relativos a la clasificación de las empresas se adoptarán, por las Comisiones Clasificadoras de la Junta Consultiva de Contratación Administrativa del Estado y podrán ser recurridos:**

- a. Mediante recurso de reposición ante la misma Comisión Calificadora.
- b. Mediante recurso de alzada ante la Secretaría de Estado del Ministerio de Economía y Hacienda.
- c. Mediante recurso de reposición ante Junta Consultiva de Contratación Administrativa del Estado.
- d. Mediante recurso de alzada ante el Ministro de Economía y Hacienda.



14) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 96 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la suspensión firme de funciones, o de empleo y sueldo en el caso del personal laboral, tendrá una duración máxima de:

- a. 1 año.
- b. 2 años.
- c. 5 años.
- d. 6 años.

15) Según determina lo dispuesto en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Oferta de empleo público o instrumento similar deberá ser publicada:

- a. En el Diario oficial correspondiente.
- b. En el Diario Oficial autonómico correspondiente y en el Boletín Oficial del Estado.
- c. En el Boletín Oficial del Estado en todo caso.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

16) Según establece el artículo 19 de la Ley 53/1984 de incompatibilidades del personal de las Administraciones Públicas, quedarán exceptuadas del régimen de incompatibilidades las actividades siguientes:

- a. La dirección de seminarios en Centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando no tengan carácter permanente o habitual ni supongan más de setenta y cinco horas al año.
- b. El ejercicio retribuido del cargo de Presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de Funcionarios.
- c. La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como las publicaciones derivadas de aquéllas, siempre que se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios.
- d. La participación habitual en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.

17) Según el artículo 56 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, iniciado el procedimiento, el órgano administrativo competente para resolver, podrá adoptar las medidas provisionales que estime oportunas para asegurar la eficacia de la resolución que pudiera recaer, de acuerdo con los principios de:

- a. Cooperación, proporcionalidad y transparencia.
- b. Proporcionalidad, efectividad y menor onerosidad.
- c. Proporcionalidad, eficacia y transparencia.
- d. Proporcionalidad, transparencia y mayor onerosidad.

18) Según el artículo 2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común, el sector público institucional queda integrado, entre otros, por:

- a. Cualesquiera organismos públicos y entidades de derecho privado vinculados o dependientes de las Administraciones Públicas.
- b. Las entidades de derecho privado vinculadas o dependientes de las Administraciones Públicas, que quedarán sujetas a lo dispuesto en las normas



de esta Ley que específicamente se refieran a las mismas, y en todo caso, cuando no ejerzan potestades administrativas.

- c. Las Universidades públicas, que se regirán por su normativa específica y supletoriamente por las previsiones de esta Ley.
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas.

19) Establece el artículo 12 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que al personal eventual le será aplicable:

- a. El régimen general de los funcionarios de carrera en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición.
- b. El régimen general de los funcionarios interinos.
- c. El régimen general del personal directivo en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

20) Establece el artículo 83 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público que la provisión de puestos y movilidad del personal laboral se realizará de conformidad con lo que establezcan los convenios colectivos que sean de aplicación y, en su defecto por:

- a. El sistema de provisión de puestos y movilidad del personal funcionario de carrera.
- b. Lo dispuesto en el artículo 83 del Estatuto de los Trabajadores.
- c. Lo establecido en la letra b) del artículo 17 y en el apartado 3 del artículo 20 de dicho Estatuto.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

21) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 87 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico, los funcionarios de carrera serán declarados en servicios especiales:

- a. Cuando sean autorizados para realizar una misión por periodo determinado superior a tres meses en organismos internacionales, gobiernos o entidades públicas extranjeras o en programas de cooperación internacional.
- b. Cuando sean designados miembros del Gobierno o de los órganos de gobierno de las Comunidades Autónomas y Ciudades de Ceuta y Melilla, miembros de las Instituciones de la Unión Europea o de las organizaciones internacionales, o sean nombrados altos cargos de las citadas Administraciones Públicas o Instituciones.
- c. Cuando accedan a la condición de Diputado o Senador de las Cortes Generales o miembros de las asambleas legislativas de las comunidades autónomas si no perciben retribuciones periódicas por la realización de la función.
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas.



22) Según establece la Ley de Contratos del Sector Público, la clasificación de las empresas tendrá una vigencia de:

- Cinco años, prorrogables por otros cinco siempre que se mantengan por el empresario las condiciones y circunstancias en que se basó su concesión.
- Indefinida en tanto se mantengan por el empresario las condiciones y circunstancias en que se basó su concesión.
- Tres años, prorrogables por otros tres siempre que se mantengan por el empresario las condiciones y circunstancias en que se basó su concesión.
- Cinco años, prorrogables por otros tres siempre que se mantengan por el empresario las condiciones y circunstancias en que se basó su concesión.

23) De conformidad con el artículo 5 de la Ley 53/1984 de incompatibilidades del personal de las Administraciones Públicas, por excepción, el personal incluido en el ámbito de aplicación de la Ley podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño de los cargos electivos:

- Miembros de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas, salvo que no perciban retribuciones periódicas por el desempeño de la función o que por las mismas se establezca la incompatibilidad.
- Miembros de las Corporaciones locales, salvo que desempeñen en las mismas cargos no retribuidos en régimen de dedicación exclusiva.
- Miembros de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas en las que se establezca la incompatibilidad, salvo que no perciban retribuciones periódicas por el desempeño de la función.
- Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

24) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 10 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el nombramiento de funcionario interino para ejecución de programas de carácter temporal, no podrá tener una duración:

- Superior a un año, ampliable hasta tres años más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.
- Superior a seis meses, dentro de un periodo de doce meses.
- Superior a seis meses, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.
- Superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.

25) Según se desprende de la Ley de Contratos del Sector Público, en los casos en que por sentencia penal firme así se prevea, la duración de la prohibición de contratar será la prevista en la misma. En los casos en los que ésta no haya establecido plazo, la duración de la prohibición para contratar no podrá exceder:

- De cinco años desde la fecha de la condena por sentencia firme.
- De diez años desde la fecha de la condena por sentencia firme.
- De tres años desde la fecha de la condena por sentencia firme.
- Del periodo que resuelva el Registro Oficial de Licitadores y Empresas Clasificadas.



26) Según el artículo 83 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el plazo para formular alegaciones en un periodo de información pública en ningún caso podrá ser inferior a:

- a. Diez días, ampliables a quince días, salvo que se trate de procedimientos de concurrencia competitiva.
- b. Diez días, ampliables a veinte días, salvo que se trate de procedimientos de concurrencia competitiva.
- c. Diez días.
- d. Veinte días.

27) Según el artículo 48 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- a. El defecto de forma sólo determinará la anulabilidad cuando el acto disponga de los requisitos formales indispensables para alcanzar su fin o dé lugar a la indefensión de los interesados.
- b. El defecto de forma sólo determinará la anulabilidad cuando el acto disponga de los requisitos indispensables para alcanzar su fin y dé lugar a la indefensión de los interesados.
- c. El defecto de forma determinará la anulabilidad cuando el acto disponga de los requisitos formales indispensables para alcanzar su fin o y no dé lugar a la indefensión de los interesados.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

28) De conformidad con el artículo 116 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, constituye causa de inadmisión de un recurso administrativo:

- a. Ser incompetente el órgano administrativo, cuando el competente perteneciera a la misma Administración Pública.
- b. Cuando los interesados carezcan de legitimación.
- c. Cuando se trate de un acto susceptible de revisión.
- d. Haber transcurrido el plazo para la interposición del recurso.

29) De conformidad con el artículo 94 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en casos de desistimiento o renuncia del interesado

- a. La Administración aceptará de plano el desistimiento o la renuncia, y declarará concluso el procedimiento salvo que, habiéndose personado en el mismo terceros interesados, instasen éstos su continuación en el plazo de diez días desde que fueron notificados del desistimiento o renuncia.
- b. La Administración aceptará de plano el desistimiento o la renuncia, y declarará concluso el procedimiento salvo que, habiéndose personado en el mismo terceros interesados, instasen éstos su continuación en el plazo de veinte días desde que fueron notificados del desistimiento o renuncia.
- c. La Administración aceptará de plano el desistimiento o la renuncia, y declarará concluso el procedimiento salvo que, habiéndose personado en el mismo terceros interesados, instasen éstos su continuación en el plazo de cinco días desde que fueron notificados del desistimiento o renuncia.
- d. Todas las respuestas anteriores son incorrectas



RESPUESTAS

1. C
2. B
3. A
4. B
5. D
6. B
7. B
8. C
9. D
- 10.D
- 11.C
- 12.B
- 13.D
- 14.D
- 15.A
- 16.A
- 17.B
- 18.C
- 19.A
- 20.A
- 21.B
- 22.B
- 23.D
- 24.D
- 25.A
- 26.D
- 27.D
- 28.D
- 29.A

www.opositas.com