

TEST GESTIÓN DE PERSONAL NÚMERO 17

TREBEP

1.-En las juntas de personal, su reglamento y sus modificaciones deberán ser aprobados por los votos favorables:

- a) al menos dos tercios de sus miembros
- b) al menos una cuarta parte de sus miembros
- c) al menos las tres quintas partes de sus miembros
- d) al menos la mayoría simple de sus miembros

2.-El mandato de los miembros de las juntas de personal y delegados de gobierno será de:

- a) tres años
- b) cuatro años
- c) cinco años
- d) dos años

3.-Pueden los funcionarios de una unidad electoral promover la celebración de elecciones para juntas de personal y delegados de personal:

- a) en ningún caso
- b) sí, en cualquier caso
- c) sí, por acuerdo mayoritario
- d) solo pueden promoverlas las organizaciones sindicales

4.-Las juntas de personal de elegirán:

- a) mediante listas cerradas a través de sistema mayoritario
- b) mediante listas abiertas a través de un sistema proporcional corregido
- c) mediante listas abiertas a través de sistema igualitario
- d) mediante listas cerradas a través de un sistema proporcional corregido

5.-No tendrán la consideración de electores ni elegibles para la elección de las juntas de personal y delegados de personal:

- a) los funcionarios que se encuentren en situación de servicio activo
- b) los funcionarios que ocupen puestos nombrados por real decreto o decreto de los consejos de gobierno de las comunidades autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla
- c) son correctas a y b
- d) ninguna respuesta es correcta

6.-Están legitimados para convocar una reunión, además de las organizaciones sindicales, directamente o a través de los delegados sindicales:

- a) los delegados de personal
- b) los delegados de personal y juntas de personal
- c) las juntas de personal y comités de empresa
- d) los delegados de personal, las juntas de personal y los comités de empresa

7.-También están legitimados para convocar una reunión:

- a) los empleados públicos de las administraciones respectivas en número no inferior al 65 por 100 del colectivo convocado
- b) los empleados públicos de las administraciones respectivas en número no inferior al 40 por 100 del colectivo convocado

- c) los empleados públicos de las administraciones respectivas en número no inferior al 50 por 100 del colectivo convocado
- d) los empleados públicos de las administraciones respectivas en número no inferior al 25 por 100 del colectivo convocado

8.-Indique cuál de las siguientes afirmaciones es falsa en relación a los permisos de los funcionarios públicos:

- a) la jornada de trabajo podrá ser a tiempo completo o a tiempo parcial
- b) por traslado de domicilio sin cambio de residencia se tendrá derecho a una reducción del 50 por 100 de la jornada de trabajo
- c) para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto las funcionarias embarazadas
- d) por lactancia de un hijo menor de 12 meses tendrá derecho a una hora de ausencia del trabajo

9.-Indique cuál de las siguientes afirmaciones es falsa en relación a los permisos de los funcionarios públicos:

- a) por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, tres días hábiles cuando sea en la misma localidad
- b) por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, seis días hábiles cuando sea en distinta localidad
- c) por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, dos días hábiles cuando sea en la misma localidad
- d) por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, cuatro días hábiles cuando sea en distinta localidad

10.- Indique cuál de las siguientes afirmaciones es cierta en relación a los permisos de los funcionarios públicos:

- a) El permiso por lactancia de un hijo menor de 12 meses ha de ser disfrutado necesariamente por la madre funcionaria, aunque los dos progenitores estén trabajando
- b) La funcionaria podrá solicitar la sustitución del tiempo de lactancia por un permiso no retribuido que acumule en jornadas completas el tiempo correspondiente.
- c) Por lactancia la reducción de la jornada ha de ser necesariamente en media hora al inicio y al final de la jornada
- d) El permiso de lactancia se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple

11.- Indique cuál de las siguientes afirmaciones es falsa en relación a los permisos de los funcionarios públicos:

- a) por asuntos particulares se tendrá derecho a seis días
- b) por el cuidado de un familiar de primer grado, derecho a solicitar una reducción de hasta el veinticinco por ciento de la jornada laboral, con carácter retribuido
- c) el anterior derecho no podrá exceder el plazo máximo de un mes
- d) por razones de guarda legal, cuando el funcionario tenga a su cargo directo algún menor de 12 años, persona mayor que requiera especial atención, o persona discapacitada que no desempeñe actividad retribuida, tendrá derecho a la reducción de sus jornadas de trabajo, con la correspondiente disminución de retribuciones

12.- Por nacimiento de hijos prematuros o que por cualquier otra causa deban permanecer hospitalizados después del parto, la funcionaria o el funcionario tiene derecho a ausentarse del trabajo:

- a) durante un máximo de tres horas diarias percibiendo las retribuciones integrales
- b) durante un máximo de dos horas diarias percibiendo las retribuciones integrales

- c) durante un máximo de tres horas diarias sin derecho a retribución de las mismas
- d) durante un máximo de dos horas diarias sin derecho a retribución de las mismas

13.- Indique la respuesta correcta. El cese del personal eventual tendrá lugar en todo caso cuando:

- a) a los cuatro años del nombramiento
- b) se produzca el cese de la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento.
- c) en los casos de a y b
- d) el nombramiento es libre no así el cese.

14.- El personal estatutario de los servicios de Salud es:

- a) personal laboral a efectos del presente estatuto
- b) personal funcionario a efectos del presente estatuto
- c) no está comprendido en este estatuto
- d) no está comprendido en este estatuto, pero es personal funcionario.

15.- Con respecto a los registros de personal, es falso que....

- a) Mediante convenio de Conferencia Sectorial se establecerán los contenidos mínimos comunes de los Registros de Personal y los criterios que permitan el intercambio homogéneo de la información entre Administraciones.
- b) Las Admones. Públicas impulsarán la gestión integrada de recursos humanos.
- c) Cuando las Entidades Locales no cuenten con la suficiente capacidad financiera o técnica, la AGE y las CC. AA cooperarán con aquellas a los efectos de mencionados en A y B.
- d) Excepcionalmente los Registros podrán disponer también de la información agregada sobre los restantes recursos humanos de su respectivo sector público.

16.- En relación a la estructuración del empleo público es falso que....

- a) Las Administraciones Públicas estructuran sus recursos humanos de acuerdo con las normas que regulan la selección, promoción profesional, la movilidad y la distribución de funciones.
- b) Los empleados públicos tienen derecho al desempeño de un puesto de trabajo de acuerdo con el sistema de estructuración del empleo público que establezcan las leyes de desarrollo del presente estatuto.
- c) En cualquier caso, y por razones de urgencia, las Administraciones Públicas podrán asignar a su personal funciones, tareas o responsabilidades distintas a las correspondientes a su puesto de trabajo,
- d) Los puestos de trabajo podrán agruparse en función de sus características para ordenar la selección, la formación y la movilidad.

17.- Señalar respuesta falsa....

- a) Los funcionarios se agrupan en cuerpos, escalas, especialidades u otros sistemas que incorporen competencias, capacidades, y conocimientos comunes acreditados a través de un proceso selectivo.
- b) Los cuerpos y escalas de funcionarios se crean, modifican y suprimen por Ley de Cortes Generales.
- c) También, dichos cuerpos y escalas se podrán crear, modificar o suprimir por ley de las Asambleas Legislativas de las CCAA.
- d) Se podrá autorizar en determinados casos, por Ley de las Cortes Generales, al Gobierno, para que cree, modifique o derogue dichos cuerpos y escalas.

18.- Los Cuerpos y Escalas se clasifican en los siguientes grupos, de acuerdo con la titulación exigida para su ingreso...

- a) Grupo A, dividido en A1 y A2, (SUBGRUPOS).
- b) Grupo B,
- c) Grupo C, dividido en dos subgrupos, C1 y C2.
- d) Todas son ciertas.

19.- Señalar respuesta falsa....

- a) Las Administraciones Públicas proveerán los puestos de trabajo mediante procedimientos basados en los principios de igualdad, mérito y objetividad.
- b) La provisión de puestos de trabajo en cada Admón. Pública se llevará a cabo por los procedimientos de concurso y libre designación con convocatoria pública.
- c) Las Leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este TREBEP podrán establecer otros procedimientos de provisión en los supuestos de movilidad del art 81.2, permutas entre puestos de trabajo, movilidad por motivos de salud, rehabilitación del funcionario, reingreso al servicio activo, cese o remoción en los puestos de trabajo y supresión de los mismos
- d) El concurso es el procedimiento normal de provisión de puestos de trabajo.

20.- En relación al concurso de provisión de los puestos de trabajo del personal funcionario de carrera...

- a) Consistirá en la valoración de los méritos y capacidades, y en su caso aptitudes de los candidatos por órganos colegiados de carácter técnico.
- b) La composición de estos órganos responderá al principio de imparcialidad y objetividad.
- c) Su funcionamiento se ajustará a las reglas de profesionalidad y especialización.
- d) Todas son ciertas.

21.- En relación a la libre designación....

- a) La libre designación con convocatoria pública consiste en la apreciación discrecional por el órgano competente de la idoneidad de los candidatos en relación con los requisitos exigidos para el desempeño del puesto.
- b) Las Leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del presente estatuto establecerán los criterios para determinar los puestos que por su especial responsabilidad y confianza puedan cubrirse por este procedimiento.
- c) El órgano competente para el nombramiento deberá recabar la intervención de especialistas que permitan apreciar la idoneidad de los candidatos.
- d) Sólo A y B son ciertas.

22.- Según el artículo 39 del RDL 5/2015, de 30 de Octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), ¿cuál es el número máximo de representantes que puede tener una Junta de Personal?

- a) Cincuenta.
- b) Setenta y cinco.
- c) Cien.
- d) La Ley no establece ningún límite de representantes.

23.- Según el artículo 57 del TREBEP, los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea:

- a) Pueden acceder a todos los empleos públicos, sin excepción, en igualdad de condiciones que los españoles, en virtud de la libre circulación de trabajadores.
- b) Podrán acceder, como personal funcionario, en igualdad de condiciones que los españoles a los empleos públicos, con excepción de aquellos que directa o indirectamente impliquen una participación en el ejercicio del poder público o en las funciones que tienen por objeto la salvaguardia de los intereses del Estado o de las Administraciones Públicas
- c) Podrán acceder a todos los cuerpos y escalas de funcionarios, salvo a aquellos que exijan titulación universitaria para el ingreso.
- d) Podrán acceder a todos los empleos públicos, pero sólo cuando tengan cumplida la edad de veintiún años.

24.- Según el artículo 61 del TREBEP, ¿puede aplicarse el sistema de concurso en los procesos selectivos que den acceso a la condición de funcionario?

- a) No, en ningún caso.
- b) Sí, pero sólo en virtud de Ley y con carácter excepcional.
- c) Debe aplicarse siempre como fase preliminar para valorar la antigüedad en la Administración de los funcionarios interinos.
- d) La Administración convocante está facultada para elegir entre los sistemas de oposición o de concurso en cualquier proceso selectivo de funcionarios de carrera.

25.- Según lo dispuesto en los artículos 89 y 90 del TREBEP, indique cuál de las siguientes circunstancias un funcionario NO tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo:

- a) Durante los dos primeros años de la excedencia por cuidado de un hijo.
- b) Durante los seis primeros meses de la excedencia por razón de violencia de género.
- c) Durante los tres primeros meses de la excedencia voluntaria por agrupación familiar.
- d) Durante los seis primeros meses en situación de suspensión de funciones.

26.- Según el artículo 98 del TREBEP ¿cómo se impondrán las sanciones por la comisión de faltas leves?

- a) Por procedimiento sumario con audiencia al interesado.
- b) Mediante la instrucción de expediente disciplinario, que tendrá carácter preceptivo.
- c) Por procedimiento abreviado, sin audiencia al interesado.
- d) Por procedimiento sumario, durante el transcurso de la suspensión provisional de funciones.

27.- Forman parte de la comisión de coordinación del empleo público:

- a) los titulares de los órganos directivos de la política de recursos humanos de la administración general del estado, de las administraciones de las comunidades autónomas, administración local y de las ciudades de Ceuta y Melilla.
- b) los representantes de la administración local designados por la Federación española de municipios y provincias
- c) las respuestas a y b son correctas.
- d) ninguna respuesta es correcta.

28.- Este estatuto se aplica al personal funcionario y en lo que proceda al laboral al servicio de:

- a) Administración General del Estado
- b) Universidades tanto públicas como privadas

- c) Servicio Estatal de Correos
- d) La administración de las CCAA, ciudades de Ceuta y Melilla y a las Universidades Públicas y Privadas.

29.- Para el nombramiento de interinos es necesario que se de alguna de estas circunstancias:

- a) Sustitución permanente de titulares
- b) Ejecución de programas de carácter temporal que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.
- c) Exceso o acumulación de tareas por el plazo máximo de seis meses dentro de un periodo de 18 meses.
- d) b y c son correctas

30.- Indique la respuesta correcta de acuerdo con lo establecido en el art. 10 del TREBEP. Excepcionalmente, el personal funcionario interino podrá permanecer en la plaza que ocupe temporalmente, siempre que se haya publicado la correspondiente convocatoria dentro del plazo _____, a contar desde la fecha del nombramiento del funcionario interino

- a) de los cinco años
- b) de los tres años
- c) de los dos años
- d) ninguna respuesta es correcta ya que el plazo se contará desde la fecha de la publicación de la anterior convocatoria

31.- El número máximo de personal eventual de que podrán disponer los respectivos órganos de gobierno lo determinarán:

- a) el gobierno
- b) las leyes de función pública de desarrollo de dicho estatuto
- c) los respectivos órganos de gobierno
- d) todas son correctas

32.- Las sanciones disciplinarias podrán consistir en:

- a) demerito
- b) apercibimiento
- c) suspensión firme de funciones y traslado forzoso
- d) todas son correctas

33.- Las sanciones por faltas leves prescriben a:

- a) 3 años
- b) 6 meses
- c) 2 años
- d) 1 año

34.- Para quedar válidamente constituida una Mesa de Negociación las organizaciones sindicales legitimadas representarán:

- a) como mínimo, la mayoría simple de los miembros de los organismos sindicales representativos del ámbito respectivo
- b) como máximo, la mayoría absoluta de los miembros de los órganos unitarios de representación en el ámbito respectivo

- c) como máximo, la mayoría simple de los miembros de los organismos sindicales representativos del ámbito respectivo
- d) como mínimo, la mayoría absoluta de los miembros de los órganos unitarios de representación en el ámbito respectivo

35.- Las retribuciones de los funcionarios en prácticas serán como mínimo:

- a) Básicas más complementarias
- b) Básicas
- c) Sueldo del subgrupo o grupo
- d) Básicas más complementarios menos trienios

36.- La continuidad en un puesto de trabajo obtenido por concurso quedará vinculada a:

- a) A la reincorporación de su titular
- b) Al cese de la autoridad que nombro
- c) Evaluación del desempeño
- d) todas son correctas

37.- En la carrera horizontal de los funcionarios de carrera, los ascensos serán:

- a) Consecutivos y no consecutivos, si se cumplen los requisitos pertinentes.
- b) Consecutivos con carácter general, salvo supuestos excepcionales.
- c) Exclusivamente consecutivos.
- d) ninguna es correcta.

38.- Salvo acuerdo en contrario, los pactos y acuerdos se prorrogarán:

- a) Cada dos años, si no media denuncia expresa de una de las partes.
- b) cada seis meses, si no media denuncia expresa de una de las partes.
- c) Cada año, si no media denuncia expresa de una de las partes.
- d) Cada tres años, si no media denuncia expresa de una de las partes.

39.- En cuanto a la entrada en vigor del TREBEP....

- a) Entra en vigor al día siguiente al de su publicación en el BOE.
- b) Lo establecido en el Cap II del Título III y EL Cap III del título III (excepto el art 25.2), producirá efectos a partir de la entrada en vigor de las leyes de función pública que se dicten en desarrollo del EBEP.
- c) Lo establecido en el Cap III del Título V producirá efectos a partir de la entrada en vigor de las leyes de función pública que se dicten en desarrollo del EBEP.
- d) Todas son ciertas.

40.- A partir de qué fecha perciben los interinos los trienios:

- a) No perciben trienios
- b) a partir leyes desarrollo del TREBEP
- c) a partir la entrada en vigor del TREBEP
- d) ninguna es correcta

41.- Clases de Empleados Públicos:

- a) Personal Laboral, Personal Funcionario.
- b) Funcionarios de Carrera, Personal Laboral, Personal Eventual.
- c) Funcionario de Carrera, Personal Funcionario, Personal Eventual, Funcionario de Carrera.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

42.- A los funcionarios interinos les será aplicable, en cuanto sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general de....

- a) Los funcionarios de Carrera
- b) Las administraciones Públicas.
- c) A y B son correctas.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

43.- A que principios atenderá la designación del personal directivo...

- a) Mérito y Capacidad.
- b) Igualdad, Mérito y Capacidad.
- c) Igualdad, Mérito, Capacidad y Publicidad.
- d) Criterios de idoneidad, Capacidad y Mérito.

44.- Derechos individuales de los empleados públicos...

- a) A la inamovilidad en la condición de funcionario interino.
- b) A las vacaciones, descansos, permisos y licencias.
- c) A la formación profesional continua y a la actualización de sus conocimientos.
- d) A la libertad de expresión.

45.- La promoción interna vertical consiste en:

- a) En el acceso desde un cuerpo o escala de un Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, a otro superior, de acuerdo con lo establecido en el artículo 18.
- b) El acceso a cuerpos o escalas del mismo Subgrupo profesional, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 18.
- c) Ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión establecidos en el Capítulo III del Título V de este Estatuto.
- d) Ninguna Respuesta es correcta.

46.- La negociación colectiva de las condiciones de trabajo de los funcionarios públicos estará sujeta a ... (Señalar la falsa)

- a) Legalidad y transparencia.
- b) Buena Fe negociada y cobertura asistencial.
- c) Obligatoriedad y publicidad.
- d) a y c son verdaderas.

47.- La suspensión firme por sanción disciplinaria no podrá exceder de..

- a) 3 años.
- b) 5 años.
- c) 6 años.
- d) 2 años.

48.- El personal que preste sus servicios mediante teletrabajo tendrá los mismos deberes y derechos, individuales y colectivos:

- a) Excluyendo la normativa de prevención de riesgos laborales que resulte aplicable, salvo aquellos que sean inherentes a la realización de la prestación del servicio de manera presencial.
- b) Incluyendo la normativa de prevención de riesgos laborales que resulte aplicable, salvo aquellos que sean inherentes a la realización de la prestación del servicio de manera presencial.
- c) Excluyendo la normativa de prevención de riesgos laborales que resulte aplicable, y aquellos que sean inherentes a la realización de la prestación del servicio de manera presencial.
- d) Incluyendo la normativa de prevención de riesgos laborales que resulte aplicable, y aquellos que sean inherentes a la realización de la prestación del servicio de manera presencial.

49.- El personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas se registrá, en materia de teletrabajo, por:

- a) El convenio único
- b) El estatuto de los trabajadores
- c) El estatuto y por sus normas de desarrollo
- d) Todas son correctas

50.- Según el art. 61.8 del TREBEP, los órganos de selección:

- a) Podrán proponer el acceso a la condición de funcionario de un número superior de aprobados al de plazas convocadas, para su posible nombramiento como funcionarios de carrera.
- b) No podrán proponer el acceso a la condición de funcionario de un número superior de aprobados al de plazas convocadas, si así lo prevea la propia convocatoria
- c) Podrán proponer el acceso a la condición de funcionario de un número superior de aprobados al de plazas convocadas, cuando se produzcan renunciaciones de los aspirantes seleccionados.
- d) No podrán proponer el acceso a la condición de funcionario de un número superior de aprobados al de plazas convocadas, excepto cuando así lo prevea la propia convocatoria.

RESPUESTAS

| | | | |
|---------------|-----------|--------------|---------------|
| 1.- A | ART 39 | 26.-A | ART 98 |
| 2.- B | ART 42 | 27.-B | ART.100.3 |
| 3.- C | ART 43 | 28.-A | ART 2 |
| 4.- D | ART 44 | 29.-B | ART 10 |
| 5.- B | ART 44 | 30.-B | ART 10 |
| 6.- D | ART. 46 | 31.-C | ART 12 |
| 7.- B | ART 46 | 32.-D | ART 96 |
| 8.- B | ART 47 | 33.-D | ART 97 |
| 9.- B | ART 47 | 34.-D | ART 35 |
| 10.-D | ART 47 | 35.-C | ART 26 |
| 11.-B | ART 47 | 36.-C | ART 20 |
| 12.-B | ART 47 | 37.-B | ART. 17 |
| 13.-B | ART.12.3 | 38.-C | ART.38.11 |
| 14.-B | ART.2 | 39.-D | DISP. FINAL 4 |
| 15.-D | ART 71 | 40.-C | ART. 25.1 |
| 16.-C. | ART 72 | 41.-B | ART. 8.2 |
| 17.-D | ART 75 | 42.-A | ART. 10.5 |
| 18.-D | ART 76 | 43.-D | ART 13.2 |
| 19.-A | ART 78 | 44.-B | ART. 14 |
| 20.-A | ART 79 | 45.-D | ART. 16 |
| 21.-D | ART 80 | 46.-B | ART 33 |
| 22.-B | ART 39 | 47.-C | ART.90 |
| 23.-B | ART 57 | 48.-B | ART.47bis |
| 24.-B | ART 61 | 49.-C | ART.47bis |
| 25.-C | ART 89-90 | 50.-D | ART.61.8 |